



SKIVEKOMMUNE



Socialplanen 2015-2018

Den 1. april 2015

Indhold

Forord	s 2
Resume	s 3
Socialpolitisk grundlag	s 3
Grundlæggende vilkår	s 4
Socialafdelingens mission, vision og værdier	s 4
Socialafdelingens kerneydelser	s 5
Helhedsorienteret og målrettet habiliterende indsats	s 5
Borgerinddragelse og netværksdannelse	s 6
Samarbejde med andre	s 7
Samarbejde med Arbejdsmarkedsafdelingen	s 7
Samarbejde med Familieafdelingen	s 8
Samarbejde med Pleje & Omsorg og Myndighedsafdelingen	s 8
Samarbejde med Sundhedsafdelingen	s 8
Frivillighed og det omkringliggende samfund	s 9
Tilbud om Bostøtte	s 10
Undervisning og beskæftigelse	s 10
Fritids- og aktivitetstilbud	s 11
Sundhedsfaglig indsats	s 11
Ny teknologi	s 12
Kompetence og arbejdsmiljø	s 13
Den videre proces	s 14

Forord

Socialafdelingens målgruppe er borgere med behov for en indsats, som ikke kan tilgodeses i de almene kommunale tilbud. Indsatsen retter sig mod tilbud indenfor bostøtte, aktiviteter- og samvær, beskyttet beskæftigelse, kompenserende specialundervisning for voksne og uddannelse. Kendetegnende for borgerne er, at de har en varig og/eller betydeligt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige og udtalte sociale problemer. Andre i målgruppen kan have en let nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne og mindre sociale problemer med få og relativt enkle hjælpebehov.

Indsatsen kan være livslang med udgangspunkt i et omsorgsperspektiv. For andre vil indsatsen være midlertidig med vægt på intensiv træning og udvikling. Indsatsen kan også være forebyggende overfor borgere, som er i risiko for at udvikle funktionsnedsættelse eller sociale problemer.

Socialplanen er udtryk for de visioner og planer Udvalget for Social- og Ældre har til udviklingen af indsatsen og tegner et billede af, hvordan det specialiserede sociale område vil udvikle sig i de kommende år. Planen er udarbejdet i et samspil med pårørende, interesseorganisationer, politikere, ansatte og ledere. Der er gennemført opstartsmøder i efteråret 2014, samt dialogmøder og høring i foråret 2015.

Socialplanen afspejler de forandringer der sker i disse år på social- og arbejdsmarkedsområdet. Der er fokus på borgerens muligheder for rehabilitering, habilitering og mestring og der er kommet en førtidspension- og fleksjobreform. Hensigten med reformen er, at færre borgere tilkendes førtidspension og flere borgere skal inkluderes på det ordinære arbejdsmarked. Socialplanen peger på en række indsatsområder, hvor formålet både er at forbedre service og kvalitet og at fastholde et godt arbejdsmiljø med fortsat faglig udvikling for medarbejderne. Det er socialafdelingens ønske, at der bliver et særligt fokus på at udvikle indsatsen i forhold til undervisning, mestring, træning og udvikling.

Socialplanen er socialafdelingens virksomhedsplan for perioden 2015 - 2018. Planen skal ikke læses som en udtømmende beskrivelse af alle aktiviteter og fokusområder. Prioritering af hvad der iværksættes og hvornår, vil løbende være genstand for politiske beslutninger i perioden. Socialplanen er henvendt til både medarbejdere, ledere, borgere og pårørende. Udvalget for Social- og Ældre ønsker, at Socialplanen giver mulighed for at læse om socialafdelingens arbejde, samt indblik i retningen for den sociale indsats.

God Læselyst!

Resume

Socialplanen beskriver en række socialpolitiske pejlemærker. I planen er der fokus på, at indsatsen skal understøtte borgeren evne til at mestre tilværelsen så selvstændigt som muligt, gennem en habiliterende støtte. Medarbejdere vil derfor have et særligt fokus på mestring og rehabilitering. Socialafdelingen vil indgå i tværfagligt samarbejde med andre fagområder og forvaltninger i kommunen, samt levere viden og erfaring om handicappede. Vi vil have et særligt fokus på inklusion af unge handicappede på arbejdsmarkedet, så færre borgere tilkendes førtidspension. Socialafdelingen vil styrke samarbejdet med pårørende og pårørendeorganisationer og arbejde for mere frivillighed. Vi vil udvikle og nytænke det frivillige sociale arbejde i et samarbejde med Frivillighedscenter Skive, pårørende og medarbejdere.

Socialafdelingen vil gennemføre en styrket sundhedsindsats. For Socialafdelingen er mental og fysisk sundhed vigtigt for både borgere og medarbejdere. Sundhedstækning skal derfor indgå som en naturlig del af indsatsen i hverdagen.

Socialafdelingen vil fortsat have fokus på, om vi når de ønskede mål, samtidig med at indsatsen sker med fornuftig brug af kommunens ressourcer. Der vil derfor fortsat være opmærksomhed på styring af indsatsen overfor den enkelte borger og sammenhæng med økonomi og kvalitet. Socialafdelingen ønsker fortsat medarbejdere, som tilbyder en udviklingsorienteret og målrettet indsats. I de kommende år vil der være et særligt fokus på kompetenceudvikling. Der vil ligeledes være særlig fokus på indførelse af ny teknologi, herunder prioritering af kurser og uddannelse af medarbejderne.

Socialpolitisk grundlag

Kommunernes Landsforening (KL) offentliggjorde i marts 2013 debatoplæg med overskriften "Investér før det sker". Debatoplægget er et ønske om et fokusskifte i Socialpolitikken, hvor der sættes på tidlig indsats og fremskudt støtte, der hvor borgeren er i dagligdagen. Det ændrede fokus er formuleret for at sikre god livskvalitet for borgeren og sikre en god samfundsøkonomi. Socialplanen og den indsats og holdninger planen er udtryk for, skal derfor ses dels i forhold til de forandringer der er i socialpolitikken og i velfærdssamfundet i disse år. Indsatsen skal ligeledes ses i forhold til den hjælp, som ydes fra andre afdelinger i kommunen (arbejdsmarked, sundhed, uddannelse, pleje og omsorg), samt i de politikker, som er beskrevet i bla. frivillighedspolitikken.

For socialafdelingens område er det social- og lovgivningsmæssige grundlag formuleret således :

- At yde støtte til voksne med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer.
- At styrke den enkelte borgers muligheder for at udvikle sig og udnytte egne ressourcer.
- At indsatsen skal være forebyggende, så den enkeltes problemer ikke forværres.
- Understøttende i forhold til den enkeltes muligheder for at udvikle sig i retning af øget selvstændighed, samt at forbedre den enkelte borgers sociale og personlige funktion.
- Medvirke til at forbedre mulighederne for den enkeltes livsudfoldelse gennem kontakt, tilbud om samvær, aktivitet, behandling, omsorg og pleje.
- Være helhedsorienteret med tilbud afpasset efter den enkelte borgers særlige behov i egen bolig, herunder i botilbud efter lov om almene boliger m.v. eller i botilbud efter denne lov.

Grundlæggende vilkår

Udvalget for Social- og Ældre har valgt at planlægge indsatsen i større og sammenhængende bo- og levemiljøer, samt aktivitets-, samværs- og undervisningstilbud. Indenfor rammerne af større driftsenheder, kan der tilbydes små og overskuelige miljøer, herunder samvær i grupper, hvor der tages hensyn til alder, funktionsevne og interesser.

Samtidig er bo- og levemiljøerne og aktivitets-, samværs- og undervisningstilbuddene arbejdsplads for medarbejderne. I større driftsenheder er det muligt, at tilbyde medarbejderne et tværfagligt kollegialt miljø, samt indgå i relationer og samarbejde med kolleger, herunder dele hinandens erfaringer.

Der er samtidig mulighed for at tilbyde medarbejderne forskellige arbejdsopgaver og anvende deres viden, og kompetencer. I større enheder kan ressourcerne benyttes mere fleksibelt og tilbuddene er mindre sårbare ved fravær. Samtidig vil det fortsat være muligt, at tilbyde heltidstillinger gennem samarbejde på tværs af afdelinger og grupper.

Der er fortsat efterspørgsel efter ydelser fra Socialafdelingen og der er ikke udsigt til vigende efterspørgsel i de kommende år. Indenfor de kendte økonomiske rammerne er det derfor målet, at der fortsat kan leveres ydelser med høj kvalitet i indsatsen.

For Socialafdelingen er det vigtigt:

- At der i socialafdelingens tilbud tages individuelle hensyn til borgerne.
- At der i leve-, bo-, aktivitets- og undervisningsmiljøer, tilbydes sociale miljøer som understøtter borgerens livskvalitet, trivsel og udvikling.
- At indsatsen ydes af medarbejdere med faglig viden og erfaring med målgruppen.
- At de større enheder kan løse mere komplicerede pædagogiske opgaver.
- At medarbejdernes ressourcer anvendes fleksibelt og medvirker til at fastholde heltidstillinger.
- At borgerne anvender tilbuddene i samfundet i det omfang det er muligt, herunder arbejdsmarkedet.
- At Socialafdelingen fortsat leverer en god service indenfor de ressourcer der er til rådighed.

Socialafdelingens mission, vision og værdier

Socialafdelingens Mission er: For enhver borger skabes udvikling gennem specialiseret støtte med afsæt i borgerens egne ressourcer og aktive medvirken.

Socialafdelingens Vision er: Vi vil være de bedste til at få den enkelte borger til at mestre sit liv ud fra egne behov og præmisser.

Socialafdelingens værdier hviler på det værdigrundlag, som blev udarbejdet i 2007 i forbindelse med Kommunalreformen og er gældende for alle ansatte i Skive kommune .

Baggrunden for det fælles værdigrundlaget er, at Skive Kommune ønsker at arbejde værdibaseret i mødet med borgerne, i samarbejdet i hverdagen mellem ledelse og medarbejdere, samt i de beslutninger der træffes i kommunen.

Værdigrundlaget er forankret i følgende udsagn:

- **Udvikling:** Vi vil skabe de bedst mulige livsvilkår for kommunens borgere.
- **Trivsel:** Vores arbejdspladser skal være præget af arbejdsglæde, humor og engagement.
- **Ordentlighed:** Alle vores beslutninger og handlinger skal være holdbare.

Socialafdelingens kerneydelser

Socialafdelingen ønsker at indsatsen tager udgangspunkt i en habiliterende indsats. En habiliterende indsats støtter borgeren i at udvikle, bevare og bruge egne evner og potentiale bedst muligt - uanset handicap.

Socialafdelingen er både myndighed og leverandør. Afdelingen visiterer ydelser til borgerne jf. Serviceloven og leverer samtidig ydelser til borgeren gennem en socialfaglig indsats. Herudover er afdelingen leverandør af ydelser til andre afdelingen i kommunen, samt tilbyder specialviden som konsulentydelse.

For Socialafdelingen er det vigtigt:

- At socialafdelingens indsatser ydes af professionelle medarbejdere, der arbejder tværfagligt og helhedsorienteret.
- At socialafdelingens indsatser er baseret på erfaring og viden om hvad der virker og at indsatserne er målbare.
- At den rette indsats ydes i rette tid og i rette mængde, således at den enkelte borger støttes bedst muligt i mestring af sit eget liv.

Helhedsorienteret og målrettet habiliterende indsats

Det er vigtigt for Socialafdelingen, at indsatsen tager udgangspunkt i en habiliterende og trænende tilgang i borgerens handleplan. Der tages afsæt i de ressourcer den enkelte allerede har og målet er, at understøtte borgeren i at udvikle sig mest muligt. For nogle borgere vil indsatsen være, at fastholde borgerens evner og ressourcer gennem vedligeholdende træning og omsorg.

Handleplanen tager afsæt i de ønsker og mål borgeren har for sit liv. I et samarbejde med borgeren og eventuelt pårørende, udarbejdes en samlet handle-, undervisnings- eller jobplan. Planen skal koordinere den samlede indsats og indeholde et tidsperspektiv, angive mål og delmål med indsatsen, samt hvem der har ansvaret for opfølgning og evaluering af handleplanen.

For Socialafdelingen er det vigtigt:

- At Socialafdelingen har fokus på at bruge handleplanerne målrettet og sammen med borgeren.
- At handleplanen og indsatsen koordineres af en ansvarlig person, som er tæt på borgeren.
- At der bliver et øget fokus på kvalitetsudvikling af indholdet i tilbuddene, så vi på sigt kan arbejde evidensbaseret.
- At en socialpædagogisk indsats fortsat er forankret i specialiserede tilbud, men suppleret med andre fagligheder for at sikre en helhedsorienteret tænkning og indsats.
- At sikre en forskellighed i tilbuddenes indhold således, at alle behov kan imødekommes.

Borgerinddragelse og netværksdannelse

Udgangspunktet er, at borgerne skal støttes i at mestre livet og bevare ansvaret for egen tilværelse - når det er muligt. Der lægges vægt på, at samarbejdet med både borgere og pårørende er præget af tydelige forventninger og krav og borgeren skal have mulighed for at indgå i sociale netværk og inddrage pårørende.

Indsatsen skal tage afsæt i borgerens behov og ønsker. Derfor skal den enkelte borger inddrages i størst mulig omfang i de beslutningsprocesser, som påvirker deres liv og dagligdag. I de sammenhænge, hvor en borger ikke kan gøre sin indflydelse gældende, inddrages pårørende, værg eller bisidder. Inddragelse af pårørende kan som udgangspunkt kun ske efter borgerens accept.

Socialafdelingens tilbud har et formaliseret samarbejde med borgerne, pårørende eller andre via jævnlige møder i brugerråd, husmøder, pårørenderåd mv. Borgerinddragelsen styrkes ligeledes gennem fora som handicapråd og kontaktråd.

Repræsentanter for borgere og pårørende inviteres til at deltage i de anmeldte dialogbaserede tilsyn i de enkelte driftsenheder. I planperioden vil Socialafdelingen have et særligt fokus på borgerindflydelse og - inddragelse gennem et projekt og udviklingsforløb rettet mod borgere og medarbejdere.

For Socialafdelingen er det vigtigt:

- At der bliver sat fokus på metoder, som kan øge borgerinddragelsen i de kommende år.
- At inddrage borgerne og pårørende i udviklingen af de tilbud og den hjælp der ydes fra kommunen.
- At udvikling af borgerinddragelse på handicapområdet og erfaringer fra arbejdet med inddragelse af borgere, kan være med til at forbedre vilkårene for borgernes muligheder for selvbestemmelse.
- At fokus på borgerinddragelse kan medvirke til at udvikle fagligheden hos de ansatte og styrke den habiliterende indsats.

Samarbejde med andre

Borgere som modtager støtte i Socialafdelingen har ofte sammensatte og komplekse fysiske, psykiske, kognitive og sociale handicaps. Der er derfor behov for et samarbejde med eksterne specialister fx psykiater, læger, psykolog og behov for at samarbejde med eksempelvis afdelinger indenfor sundhed.

Der er kommet flere ældre og demente indenfor de sidste 10 år, som stiller krav til fagligheden indenfor pleje og omsorg og i indsatsen overfor demente. Der er ligeledes kommet en førtidspensions- og fleksjobreform, hvor målet er færre borgere på pension og at flere borgere inkluderes på arbejdsmarkedet.

Socialafdelingen ønsker, at styrke samarbejdet med andre forvaltninger og sektorer for at sikre sammenhængende forløb for borgerne. Det må forventes, at Socialafdelingen får flere snitflader til andre afdelinger i kommunen, samt til eksterne samarbejdspartnere de kommende år.

For Socialafdelingen er det vigtigt:

- At afdelingen er med til at styrke det tværfaglige samarbejde og bidrager med viden og erfaring om handicappede.
- At der er opmærksomhed på en koordinering af indsatsen ved at der eksempelvis er en gennemgående og ansvarlig støtteperson for de borgere, som kan have svært ved at overskue deres hverdagsliv.
- At der er et særligt fokus på ungegruppen og de gode overgange til voksenområdet.

Samarbejde med Arbejdsmarkedsafdelingen

For Arbejdsmarkedsområdet vil der være behov for et øget samarbejde i forhold til indsatserne i ressource og afklaringsforløb for borgeren. Indsatsen fra Socialafdelingen kommer til at understøtte Jobplaner, ressourceforløb mv. i Jobcentret - som en del af en koordineret og tværgående indsats.

Den faglige indsats i afklarings- og ressourceforløbene vil være, at understøtte udvikling af personlige, praktiske og sociale kompetencer, som bringer borgeren tættere på det almindelige arbejdsmarked. Her kan Socialafdelingen bidrage med faglig viden om og erfaringer med borgere med nedsat funktionsevne.

For Socialafdelingen er det vigtigt:

- At der er fokus på indsatsen til yngre borgere som endnu ikke har fundet en plads på arbejdsmarkedet eller er i uddannelse.
- At vi forpligter os til at skabe løsninger særligt for denne gruppe, gennem en pædagogisk helhedsindsats med støtte, træning og undervisning.
- At fremme en fælles og koordineret indsats for unge indtil de er erhvervsafklarede.
- At understøtte indsatsen efter endt STU Uddannelse, ved at tilbyde træning, hjælp og praktisk støtte, så de unge kan overskue deres hverdag og bevare tilknytningen til job eller uddannelse.

Samarbejde med Familieafdelingen

Siden 2007 er der afviklet samarbejds møder i Skive Kommune om "de gode overgange" mellem Børne og Familieafdelingen, Jobcentret, Ungdommens Uddannelsesvejledning og det specialiserede sociale område. Formålet med møderne er, at sikre en god overgang til voksenområdet, samt at den unge og forældrene oplever sammenhæng i den handleplan der er aftalt.

For Socialafdelingen er det vigtigt:

- At fastholde de koordinerende møder for at sikre en god overgang ind i voksenlivet.
- At udvikle samarbejdet, især i forhold til unge som har brug for varig hjælp eller hjælp til udvikling af personlige, sociale og praktiske kompetencer.
- At det er en forventningsafstemning til den unge og forældrene ved rettidig information om indsatsen efter det fyldte 18. år.

Samarbejde med Pleje & Omsorg og Myndighedsafdelingen

Såfremt en borger har behov for praktisk eller personlig hjælp bevilges hjælpen fra Myndighedsafdelingen . Praktisk og personlig hjælp vil sige, at borgeren får hjælp til rengøring i hjemmet, hjælp til personlig hygiejne og hjælp til praktiske opgaver. Personlig og praktisk hjælp leveres af Pleje & Omsorg.

Borgere som er visiteret til praktisk og personlig hjælp, har mulighed for frit at vælge leverandør. Er borgeren omfattet af socialafdelingens målgruppe, er medarbejderne i Socialafdelingen godkendt som leverandører af praktisk og personlig hjælp.

I døgntilbuddene i Socialafdelingen leveres personlig og praktisk hjælp som en integreret del af den social faglige indsats. For borgere i egen selvstændig bolig eller borgere i bofællesskab, er der et tæt samarbejde mellem Specialrådgivningen og Myndighedsafdelingen i forbindelse med visitation af praktisk og personlig hjælp.

For Socialafdelingen er det vigtigt:

- At der er en tæt koordinering i indsatsen og at samarbejdet fungerer effektivt, så borgers behov bliver tilgodeset.
- At der er fokus på den måde Skive Kommune leverer hjælp til borgerne - uanset hvorfra hjælpen kommer.
- At de forskellige fagligheder hos medarbejderne i Pleje og Omsorg og i Socialafdelingen, bliver anvendt til borgerens bedste.

Samarbejde med Sundhedsafdelingen

I samarbejdet med Sundhedsafdelingen er der enighed om, at der er behov for mere viden om hvordan sundhedstilstanden er for borgere i socialafdelingens tilbud. Der mangler i øjeblikket dokumentation for sundhedstilstanden hos handicappede og viden om, hvor der bør sættes ind.

Der er ligeledes behov for at Sundhedsafdelingen og Socialafdelingen i fællesskab medvirker til at understøtte kompetenceudvikling af medarbejdere med særligt fokus på sundhed og forebyggelse (sundhedsambassadører).

For Socialafdelingen er det vigtigt:

- At der i et samarbejde med Sundhedsafdelingen gennemføres en screening af brugerne i en af kommunens større organisationer for at få et billede af sundhedstilstanden og hvor der bør/kan sættes ind.
- At der bliver et øget samarbejde om almindelige sundhedstiltag med Sundhedscentret; fx undervisning af brugerne og ansatte i sund levevis og livsstil.

Frivillighed og det omkringliggende samfund

Det er vigtigt at fastslå, at frivillige ikke skal overtage det professionelle arbejde. Det kan være en bekymring for ansatte og en barriere i forhold til at have et konstruktivt samarbejde med frivillige. Frivillige skal derfor ikke indgå i de opgaver, som fx er defineret i borgerens handleplan.

På det specialiserede sociale område har der ikke været tradition for frivilligt socialt arbejde og der er ikke oparbejdet en kultur for involvering af frivillige. De primære relationer som borgerne har til andre er derfor oftest pårørende og ansatte.

Pårørende anses ikke som frivillige i forhold til deres egne pårørende, men kan naturligvis godt udføre frivilligt arbejde overfor andre handicappede. Pårørende varetager som udgangspunkt den familiære kontakt og de opgaver der er forbundet hermed. Forældre, familie og pårørende kontakten, har en helt særlig rolle i borgerens liv og kan ikke erstattes af frivillige.

En frivillig er ikke ansat og frivillige er som udgangspunkt ikke omfattet af en forsikring tegnet af Skive Kommune. En frivillig indgår i relationer til borgerne af egen fri vilje og af lyst til at gøre noget for andre.

Socialafdelingen ønsker, at der bliver fokus på udvikling af relationer til det omkringliggende samfund. Tankegangen er mere inklusion i samfundet og at relationer til andre kan berige borgernes tilværelse.

Der er derfor igangsat en proces hvor Frivillighedscenter Skive og Skive Kommune ønsker at udvikle og nytænke det frivillige sociale arbejde over for handicappede og udsatte borgere i Skive Kommune. Projektet starter i marts 2015, hvor der ansættes 2 trivselsagenter.

For Socialafdelingen er det vigtigt:

- At projektet er opsøgende, formidlende, understøttende og igangsættende af frivilligt socialt arbejde
- At understøtte sociale og sundhedsfremmende aktiviteter, netværksdannelse og ven skaber.
- At medvirke til at udvikle frivillighed indenfor Socialafdelingen generelt.

Tilbud om Bostøtte

Siden 2007 er der gennemført omlægninger på boligområdet fra små til større driftsenheder. Med hensyn til kapacitet, er der en stigende tilgang på området for voksne borgere med udviklingshæmning og en fortsat tilgang af borgere fra både Skive Kommune og andre kommuner på autismeområdet.

For at efterkomme behovene, skal der derfor enten blive ledige boliger eller etableres bostøtte i boliger, hvor det er muligt med en mere selvstændig boligform i trygge rammer. Der kan ligeledes være behov for et øget samarbejde mellem autismeområdet og området for udviklingshæmmede om boligbehovene.

I forhold til handicappede borgere med demens og særligt sårbare borgere, vil der være opmærksomhed på små og overskuelige enheder for denne gruppe. Der er behov for en dialog om udvikling af tilbud og den faglige indsats og kompetenceudvikling af medarbejderne for at sikre kvalificeret hjælp til demente.

For Socialafdelingen er det vigtigt:

- At boligtilbuddene i udgangspunktet er midlertidige boliger. Især for gruppen af unge, hvor der vil være et øget fokus træning og udvikling af færdigheder, så flere unge på sigt kan bo selvstændigt.
- At der i tilknytning til døgntilbuddene etableres flere opgaver og boliger i nærområdet, så borgeren kan bo så selvstændigt som muligt, men alligevel få hjælp i det tætte netværk, ved tilkald eller ved teknologiske løsninger.
- At der er opmærksomhed på bo- og fællesskabets betydning som tryghedsskabende netværk som grundlag for personlig udvikling og træning.
- At der er opmærksomhed på homogenitet i borgernes funktionsniveau, levealder og interesser.
- At der er opmærksomhed på at anvende personaleressourcerne fleksibelt, herunder tilbyde heltidsstillinger og fastholde dygtige medarbejdere.

Undervisning og beskæftigelse

At kunne mestre et job på en ordinær arbejdsplads er for de fleste et stort ønske. I de senere år er der derfor arbejdet med at udvikle tilbud, som gør, at flere borgere med et handicap får et job på det ordinære arbejdsmarked og i bedste fald kan forsørge sig selv helt eller delvist.

Reformen af førtidspension og fleksjob, understøtter denne udvikling - at flere borgere skal tilbydes job på det ordinære arbejdsmarked og færre tilkendes en førtidspension. Der er samtidig indført ressourceforløb i form af trænings- udviklings- og undervisningsforløb til afklaring af mulighederne for den enkelte borger.

Socialafdelingen vil sikre, at indsatsen er afklarende, opkvalificerende og habiliterende, samt at indsatsen fra undervisnings- og beskæftigelsestilbuddene vil medvirke til at understøtte Jobplaner, ressourceforløb mv. i Jobcentret - som en del af en koordineret og tværgående indsats.

For Socialafdelingen er det vigtigt:

- At vi fremover bliver bedre til at finde nye veje for inklusion af borgere med handicap på almindelige arbejdspladser.
- At vi skal i dialog med Jobcentret/byens virksomheder for at skabe småjobs.
- At der er jobkonsulenter, som kender gruppen og som har erfaring med og viden om udplacering af borgere på almindelige arbejdspladser.
- At borgere, som bliver tilknyttet en almindelig arbejdsplads, har mulighed for at opretholde et netværk i nuværende tilbud i form af et netværks- og støttetilbud.
- At en mindre gruppe af STU elever tilbydes en indsats efter skoleforløbet ved at viden og erfaring om de unge bæres videre og man opnår fastholdelse i uddannelse/job efter STU uddannelsen.
- At STU Uddannelsen bliver et afsæt til det ordinære arbejdsmarked, hvis dette er muligt.

Fritids- og aktivitetstilbud

Formålet med aktivitets- og fritidstilbud er, at forbedre den enkelte borgers sociale og personlige funktion og udviklingsmuligheder, samt at forbedre mulighederne for den enkeltes livsudfoldelse gennem kontakt, tilbud om samvær, aktivitet, behandling, omsorg og pleje.

Borgeren kommer hjemmefra, får et miljøskifte og deltager i aktiviteter sammen med andre og opholder sig i et socialt fællesskab med ligestillede. Nogle borgere, fx ældre og demente profiterer ikke af et miljøskifte. For denne gruppe er der behov for en dialog om udvikling af tilbuddene indenfor aktivitet og fritid.

Det er vigtigt for Socialafdelingen:

- At der fortsat kan tilbydes meningsfulde og udviklende fritids- og aktivitetstilbud til de borgere, der har behov for dette.
- At tilbuddene indgår som en del af den samlede indsats og i de handleplaner der er udarbejdet i et samarbejde med borgeren, pårørende og bostøtte.
- At tilbuddene bidrager til at understøtte fysisk og mental sundhed ved at borgeren indgår i ligeværdige og givende relationer til andre.
- At tilbuddene understøtter borgernes deltagelse i almene kultur- og fritidstilbud.

Sundhedsfaglig indsats

Gennem øget fokus internt og eksternt ønsker Socialafdelingen at tage aktivt del i at understøtte en daglig sundhedsindsats. For Socialafdelingen er det vigtigt, at sundhed og forebyggelse skal indgå som en del af den faglige indsats jf. Sundhedspolitikken i Skive Kommune.

Det er ligeledes vigtigt, at borgere bliver tilbudt mulighed for at indgå i sociale fællesskaber med jævnaldrende og/eller ligesindede. Herved understøttes den enkelte borgers mentale sundhed.

Det er vigtigt for Socialafdelingen:

- Med oplysning og uddannelse af borgere, medarbejdere og nøglepersoner.
- At støtte til den enkelte borger i at træffe gode valg med hensyn til kost, motion, kontakt og fritidsaktiviteter.

- At bo-, beskæftigelses-, aktivitets- samt undervisningstilbuddene understøtter indsatsen ved at gennemføre tiltag, som understøtter den fysiske og psykiske sundhed.
- At sundhedsindsatsen udmøntes i tilbuddenes virksomhedsplaner.
- At der hos alle medarbejdere bliver fokus på sund livsstil, rygning, alkohol og kost i alle socialafdelingens tilbud - de ansatte bør være rollemodeller.
- At der hos ledelse og ansatte er fokus på et sundt fysisk og psykisk miljø hos medarbejdere og borgere.

Ny teknologi

Det er vigtigt at velfærdsteknologi eller socialteknologi rummer potentialer for et mere selvstændigt liv for borgere med handicap. Socialafdelingen ønsker derfor - i et samarbejde med borgere og pårørende - at sætte fokus på brugen af velfærds- og socialteknologi. Samtidig er det forventningen, at anvendelsen af velfærds- og socialteknologi, kan frigøre menneskelige ressourcer til gavn for den sociale indsats.

Målsætningen for indførelse af velfærds- og socialteknologi er for borgerne:

- At op nå bedre livskvalitet i form af fx øget mestring i hverdagen.
- At borgeren kan føle mere tryghed.
- At borgeren får et bedre helbred.
- At borgeren kan få styrket sine sociale relationer og netværk.

Målsætningen for indførelse af velfærds- og socialteknologi er for medarbejderne:

- En god udnyttelse af ressourcerne ved at indføre ændrede arbejdsmetoder.
- At op nå trivsel og bedre psykisk arbejdsmiljø gennem nye arbejdsgange.
- At arbejdet bliver fysisk mindre nedslidende.
- At op nå en bedre kommunikation med borgere og pårørende.

Socialafdelingen vil understøtte udviklingen ved at prioritere ressourcer til kurser, uddannelse og erfaringsudveksling således at medarbejderne kan håndtere de nye teknologiske løsninger. Der er endvidere nedsat en teknologigruppe, som arbejder med udvikling og implementering af ny teknologi.

Netværksgruppen skal være Socialafdelingens lokomotiv i forhold til konkretisering af forskellige initiativer i brugen af velfærdsteknologiske løsninger. Herunder skal gruppen tage stilling til, hvordan de midler, der er stillet til rådighed udnyttes bedst muligt.

Kompetence og arbejdsmiljø

For Socialafdelingen er det vigtigt med kompetente medarbejdere, så afdelingen kan imødekomme krav og forventninger fra omverden. Afdelingen ønsker at være kendetegnet ved medarbejdere, som tilbyder en udviklingsorienteret og målrettet indsats.

Socialafdelingen ønsker et arbejdsmiljø præget af god kommunikation og information mellem ledelse og ansatte, samt gode og fleksible arbejdsforhold og udviklingsmuligheder for de ansatte. Ledere i Socialafdelingen skal anvende ledelsesformer, der sikrer medarbejdernes positive medvirken, motivation og engagement på arbejdspladsen gennem medindflydelse på egen arbejdsituation.

Herudover prioriterer Socialafdelingen et sundt, trygt og sikkert arbejdsmiljø. Målet er, udover den generelle trivsel på arbejdspladsen, at minimere sygdom, sygefravær og arbejdsskader, samt at undgå nedslidning. Prioritering af det gode arbejdsmiljø skal desuden medvirke positivt til rekruttering.

For planperioden 2015-2019 vil Socialafdelingen udarbejde en plan for kompetenceudvikling, som understøtter den løbende kursusvirksomhed i Socialafdelingen. Målet er en systematisk og målrettet udvikling af kompetencer på alle niveauer i organisationen.

Der vil især være fokus på:

- At arbejde udviklingsorienteret.
- God og rettidig kommunikation og formidling.
- At udvikle specialiserede kompetencer.
- At arbejde med fælles sprog og fagligt fokus – mestring og rehabilitering.
- Forandringsparathed og Innovation.
- Skriftelighed og dokumentation.
- Trivsel og arbejdsmiljø.
- Etik i det socialfaglige arbejde.
- At vores indsats inddrager den nyeste viden og praksis.

Den videre proces

Socialplanen er Social- og Ældreudvalgets strategier for udvikling af indsatsen frem mod 2018. Planen vil blive iværksat løbende i et samarbejde med pårørende, medarbejdere og interesseorganisationer.

Udvalget for Social- og Ældre har været meget tilfredse og glade for det samarbejde og engagement der er blevet udvist af pårørende, interesseorganisationer og medarbejdere i arbejdet med Socialplanen.

Selv om processen har taget tid og ressourcer, er det udvalgets opfattelse, at Socialplanen udgør et godt fælles udgangspunkt for udviklingen i de kommende år og lover godt for fremtiden.



SKIVEKOMMUNE

Skive Kommune
Socialafdelingen

Torvegade 10
7800 Skive

Tlf.: 9915 5500

Mail: sk@skivekommune.dk