



Beskæftigelsesplan 2019

Jobcenter Skive

Indhold

1. ET ARBEJDSMARKED I VÆKST – EN STYRKET VIRKSOMHEDSINDSATS	5
RESULTATER OG UDFORDRINGER	5
2. BESKÆFTIGELSESPOLITIK – 7 INDSATSOMRÅDER	7
3. OM JOBCENTERET	8
TÆT SAMARBEJDE OM INDSATSEN	8
4. FLERE I JOB ELLER UDDANNELSE	9
SÅDAN ARBEJDER VI – OVERORDNET STRATEGI I JOBCENTER SKIVE	10
FOKUSOMRÅDER	12
LANGTIDSLEDIGE PÅ A-DAGPENGE	12
FORTSAT INTENSIVT SAMARBEJDE MED A-KASSERNE	12
TIDLIGT INDSATS MED CV-FOKUS	12
5. ARBEJDSKRAFT TIL VIRKSOMHEDERNE	13
SÅDAN ARBEJDER VI	13
FOKUSOMRÅDER	14
ORDINÆRE TIMER - Småjob	14
TIDLIG INDSATS I ÆLDREPLEJEN	14
VOKSENLÆRLINGE	14
JUSTERET INDSATS PÅ VEJ	14
6. FLYGTNINGE IND PÅ ARBEJDSMARKEDET	16
SÅDAN ARBEJDER VI	17
FOKUSOMRÅDER	17
INTEGRATIONSAMBASSADØR – KVINDER OG UNGE I JOB OG UDDANNELSE	17
I MÅL MED INTEGRATION	17
FOREBYGGELSE AF FRAVÆR	17
7. FLERE TÆTTERE PÅ ARBEJDSMARKEDET	18
SÅDAN ARBEJDER VI	19
FOKUSOMRÅDER	19
PROJEKT SAMMEN OM SUNDHED	19
JOBKLUBBER	19
FLERE SKAL MED	19
SÆRLIG INDSATS FOR LANGTIDSLEDIGE	19
SAMARBEJDE	20
8. UDSATTE LEDIGE	21
UNGE I UDDANNELSE OG JOB	21
SÅDAN ARBEJDER VI	23
FOKUSOMRÅDER	23
SAMMENHÆNGENDE KOMMUNAL UNGEINDSATS	23
KLAR TIL ARBEJDE OG KLAR TIL UDDANNELSE	23

FORBEREDENDE GRUNDUDDANNELSE (FGU)	24
POUL DUE JENSEN FONDEN	24
PARTNERSKABSFTALEN VEDR. ERHVERSUDDANNELSERNE	24
SAMARBEJDE	24
SYGEMELDTE I JOB (igen).....	25
SÅDAN ARBEJDER VI.....	25
FOKUSOMRÅDER	26
LEDIGHEDSYDELSE OG FLEKSJOB	27
SÅDAN ARBEJDER VI.....	28
FOKUSOMRÅDER	28
9. LEDIGE MED HANDICAP	30
SÅDAN ARBEJDER VI.....	30
10. SOCIALT BEDRAGERI OG FEJLUDBETALINGER.....	31
SÅDAN ARBEJDER VI.....	31
FOKUSOMRÅDER	31
AMBASSADØRER	31
ØGET INFORMATION.....	31
SAGSOPFØLGNING	31
KONTROL	32
BILAG 1 – RESULTATMÅL	33

Beskæftigelsesplan 2019 beskriver den overordnede ramme for det kommende års beskæftigelsesindsats i Skive Kommune og skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

Jobcenter Skives tilgang til de enkelte indsatser i beskæftigelsespolitikken tager udgangspunkt i Skive Kommunes værdigrundlag: trivsel, udvikling og ordentlighed.

1. ET ARBEJDSMARKED I VÆKST – EN STYRKET VIRKSOMHEDSINDSATS

I Skive Kommune er mangel på arbejdskraft inden for flere brancher og fag et stigende problem. Samtidig er der blandt dagpengemodtagere en lav ledighed, som smitter positivt af på ledige på kontanthjælp. Særligt er ledigheden lav blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere, mens den er højere blandt aktivitetsparate. Et arbejdsmarked i positiv udvikling åbner muligheden for at flere ledige og personer på kanten af arbejdsmarkedet får chancen.

Jobcenter Skive arbejder for at bidrage til et sammenhængende arbejdsmarked ved at være på forkant med virksomhedernes behov for arbejdskraft - hvilke profiler og kvalifikationer kommunens virksomheder efterspørger for derved at skabe det bedste match mellem de ledige og virksomhederne.

Den virksomhedsrettede indsats bygger på formidling af ledig arbejdskraft til ordinære jobs og småjobs. Derudover er der et virksomhedsrettet fokus på opkvalificering, fastholdelse og virksomhedsrettet aktivering.

Gennemgående oplever Skive Kommune altså et arbejdsmarked i positiv udvikling og lav ledighed. Fokus for beskæftigelsesindsatsen i 2019 bliver derfor at bringe de ledige og særligt ledige på kanten af arbejdsmarkedet i spil som en del af svaret på virksomhedernes efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft.

RESULTATER OG UDFORDRINGER

LAV LEDIGHED MEN FLERE LANGTIDSLEDIGE

- Ledigheden i Skive Kommune er fortsat rekordlav og nåede i juni 2018 det laveste niveau i et år på 2,6 %, mod 3,6 % for hele landet.
- I modsætning har der i 2018 været en stigning i andelen af langtidsledige på a-dagpenge, som i juli 2018 lå på 17,8 % - svarende til 64 fuldtidspersoner.

FALD I ANTAL PÅ KONTANTHJÆLPYDELSER – GÆLDER IKKE LANGTIDSLEDIGE

- Over det seneste år er der sket et fald i antallet af ledige på kontanthjælpsydelse - fra 549 fuldtidspersoner i juni 2016 til 403 fuldtidspersoner i juni 2018.
- I modsætning hertil har Skive Kommune et forholdsvis højt antal af langtidsledige, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere - i alt har 155 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ledighed på over 1 år.

STIGNING I ANDELEN AF BORGERE OMFATTET AF INTEGRATIONSPROGRAMMET SOM ER SELVFORSØRGENDE - GÆLDER ISÆR FOR MÆND

- Midtvejs gennem 2018 var 33 % af borgere omfattet af integrationsprogrammet helt eller delvist selvforsørgende - en markant stigning fra 2016, hvor andelen var 13 %
- Der er stor forskel på de to køns beskæftigelsesgrad. Kun 13 % af kvinderne er selvforsørgende, mens andelen af mændene, som er selvforsørgende, er på 45 %.

TÆT SAMARBEJDE MED VIRKSOMHEDERNE

- Jobcenterets samarbejdsgrad med virksomhederne var på 47,3 % for hele 2017, hvilket placerer Skive som en af de kommuner, der samarbejder mest med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen. Efter første halvdel af 2018 er samarbejdsgraden nået op på 41,4 %.¹

¹ Procentsatsen stiger i løbet af året, idet der måles på, hvor mange af kommunens virksomheder med ansatte,

FLERE UNGE SKAL HAVE EN UDDANNELSE ELLER I JOB

- På trods af en intensiv indsats på området, er andelen af unge på kontanthjælpsydelse i Skive Kommune relativt højt (7,0 %). Andelen i Skive er højere end gennemsnittet for sammenlignelige kommuner (5,6 %), men lavere end de øvrige vestjyske kommuner (7,2 %).

FLERE JOBÅBNINGER FOR FLEKSJOBBERE

- Mange personer er blevet godkendt til fleksjob siden indførelse af førtidspensionsreformen i 2013. Parallelt hermed er der blevet etableret mange nye fleksjob både i private og offentlige virksomheder. Der ses en konstant stigning i antallet af personer, der er kommet i fleksjob siden januar 2016.
- Antallet af personer på ledighedsydelse, altså personer der venter på at komme i fleksjob, har været svingende over det sidste år, men i august 2018 ses der en nedadgående kurve. Skive Kommune ligger med en andel på 19,7 % højere end andelen for hele landet (16,9 %).

ANDELEN AF BORGERE PÅ SYGEDAGPENGE OG I JOBÅFKLARINGSFORLØB

- Der har de seneste par år været en generel stigning i antallet af borgere på sygedagpenge- og jobafklaringsforløb. Men siden årsskiftet har der været en nedgang i antallet. I juli 2018 var der 493 fuldtidspersoner på sygedagpenge og 245 fuldtidspersoner i jobafklaringsforløb. Andelen af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb er højere i Skive Kommune end andre kommuner

Tolkning af tal

Som det gælder for al statistik, skal tallene på de enkelte områder tolkes med en vis forsigtighed og med opmærksomhed på, at der kan være sammenhæng mellem udviklingen inden for forskellige ydelsesgrupper. En nedgang i antallet af fx kontanthjælpsmodtagere kan således være udtryk for, at flere kontanthjælpsmodtagere end tidligere er kommet i job, men det kan også skyldes, at flere har fået deres sag endeligt belyst og er overgået til fleksjob eller førtidspension.

Ved sammenligning mellem kommuner kan der være forskelle i den lokale beskæftigelsespolitiske tilgang og praksis, som kan påvirke tallene. Et eksempel på dette er sygedagpenge- og jobafklaringsområdet, hvor Skive Kommune på trods af en nedgang i antal ligger højere end andre kommuner. Her kan det have betydning, at Skive Kommune ikke har haft en praksis for at visitere borgere fra disse grupper til ressourceforløb (og dermed "ud" af den gruppe, der tælles på), hvilket er en anderledes praksis end i en del andre kommuner.

2. BESKÆFTIGELSESPOLITIK – 7 INDSATSOMRÅDER

I Skive Kommune er der de seneste år sket en stigning i antallet af arbejdspladser. Samtidig er ledigheden rekordlav. Fremgang i beskæftigelsen kombineret med et lavt ledighedsniveau viser, at Skive Kommune fortsat er inde i en god udvikling. Men der er også områder, hvor der stadig er udfordringer, og der er behov for at gøre en ekstra indsats.

En forudsætning for, at den positive udvikling kan fortsætte, er, at virksomhederne har adgang til en arbejdsstyrke med de rette kompetencer. Virksomhedernes samarbejde med Skive Kommune om rekruttering af medarbejdere, fastholdelse af sygemeldte medarbejdere, jobrotation og brancherettede opkvalificeringsprojekter understøtter, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Socialt ansvarlige virksomheder og en fokuseret kommunal indsats på områder, hvor der er udfordringer, skal de kommende år sikre, at så mange borgere som muligt spiller en aktiv rolle på arbejdsmarkedet. Det sker bl.a. med udgangspunkt i beskæftigelsesministerens 7 overordnede mål for beskæftigelsespolitikken i 2019.

Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsespolitikken i 2019:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

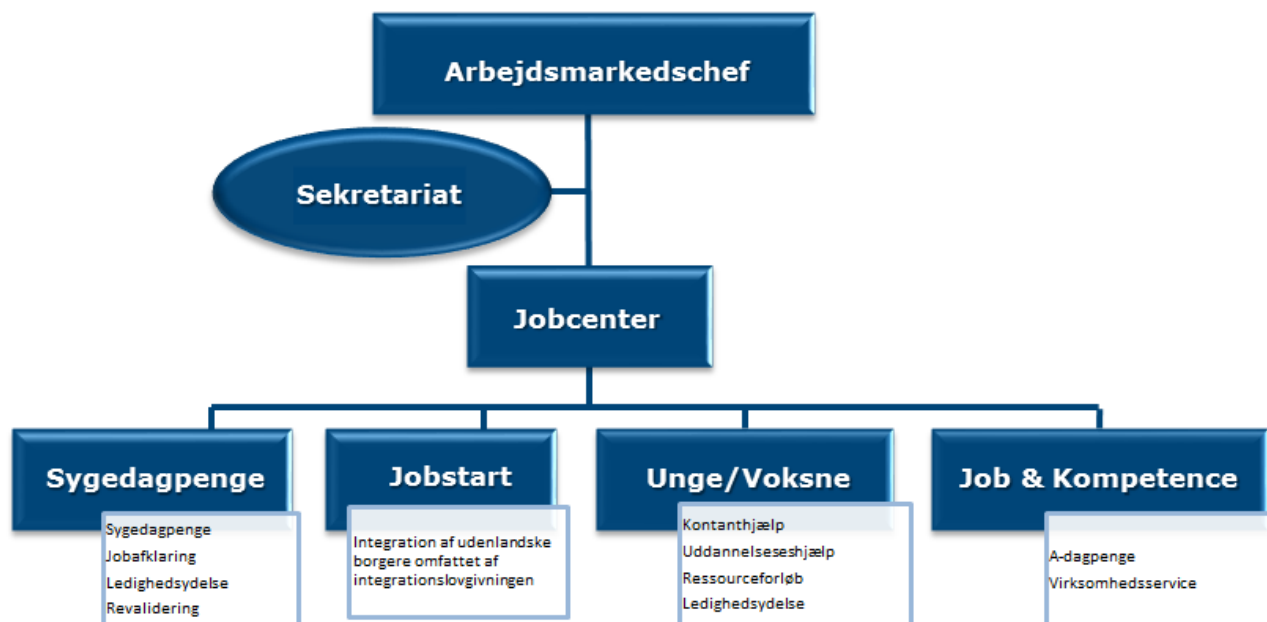
Som det ses, er ministerens overordnede fokus på, at flest muligt bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse eller ordinær uddannelse, samt på at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for. Derudover har ministeren fokus på, at kommunerne yder en aktiv beskæftigelsesindsats for grupper, som har særlige udfordringer i forhold til beskæftigelse, herunder langvarigt ledige, kvinder med indvandrerbaggrund, handicappede og personer, som ikke umiddelbart er jobparate. Endelig er der fokus på bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger.

Ministerens mål danner den overordnede ramme for, hvordan Skive Kommune arbejder med de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2019. Kernen i den kommunale indsats er en aktiv beskæftigelsespolitik med jobrettede samtaler kombineret med virksomhedsrettet indsats.

3. OM JOBCENTERET

Beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune er primært forankret i Jobcenter Skive, som er en del af Arbejdsmarkedsafdelingen i Skive Kommune.

Figur 1: Organisationsdiagram



Jobcenteret har to hovedopgaver:

- At hjælpe ledige og personer på kanten af arbejdsmarkedet med at komme i job eller uddannelse og opnå størst mulig grad af selvforsørgelse.
- At hjælpe virksomheder med at finde eller fastholde arbejdskraft.

TÆT SAMARBEJDE OM INDSATSEN

En vellykket beskæftigelsesindsats forudsætter et stærkt samspil mellem samarbejdspartnere og interessenter på beskæftigelsesområdet. Udover virksomhederne og borgerne selv er samarbejdspartnere bl.a. andre kommunale afdelinger og institutioner, uddannelsesinstitutionerne, a-kasserne og de faglige organisationer samt sundhedsvæsenet.

Kun et tæt samarbejde kan sikre, at flere opnår (varig) tilknytning til arbejdsmarkedet, og at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for.

4. FLERE I JOB ELLER UDDANNELSE

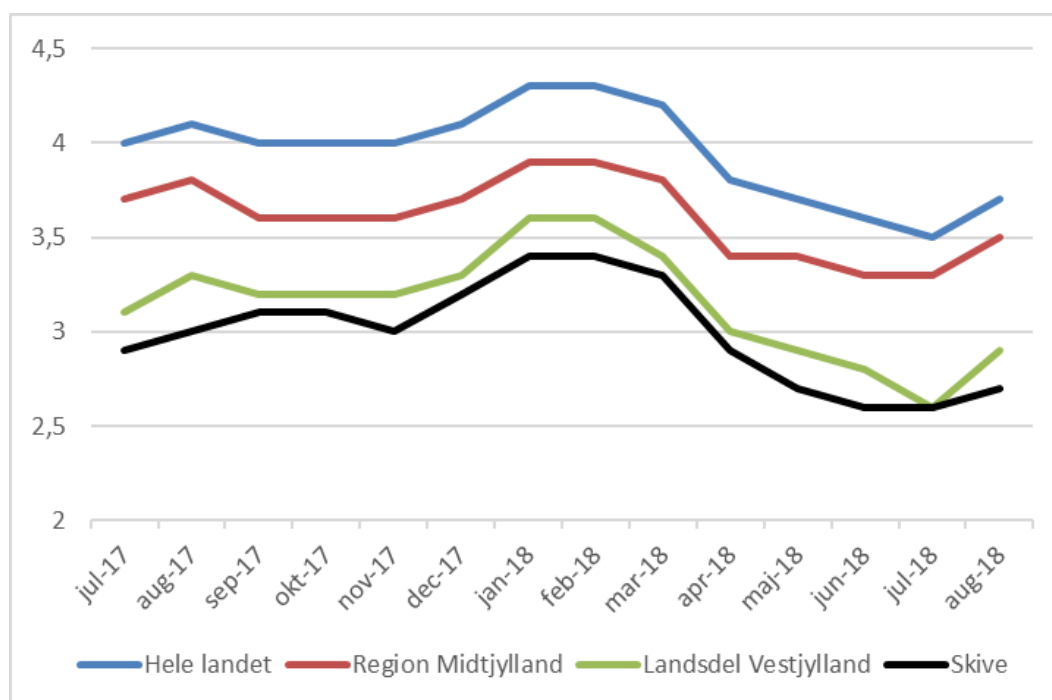
MINISTERMÅL 1

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune understøtter, at ledige hurtigst muligt kommer i job eller uddannelse – også personer med begrænsninger i arbejdsevnen.

Figur 1: Udviklingen i bruttoledigheden seneste år

- Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken



Kilde: Statistikbanken.dk

I Skive Kommune er ledigheden fortsat rekordlav med en ledighedsprocent på 2,7 %, mod 3,7 % for hele landet (august 2018).

Gruppen af personer, der er på kanten af arbejdsmarkedet er større end gruppen tæt på arbejdsmarkedet. I alt 2076 fuldtidspersoner² er på midlertidig offentlig forsørgelse i Skive Kommune (juli 2018). Heraf vurderes i alt 430 at være tæt på arbejdsmarkedet (360 på a-dagpenge og 70 jobparate kontanthjælpsmodtagere), mens gruppen på kanten af arbejdsmarkedet er på 1646 fuldtidspersoner. Personer på kanten af arbejdsmarkedet har meget forskellige udfordringer, og det er derfor vitalt med en individuel indsats.

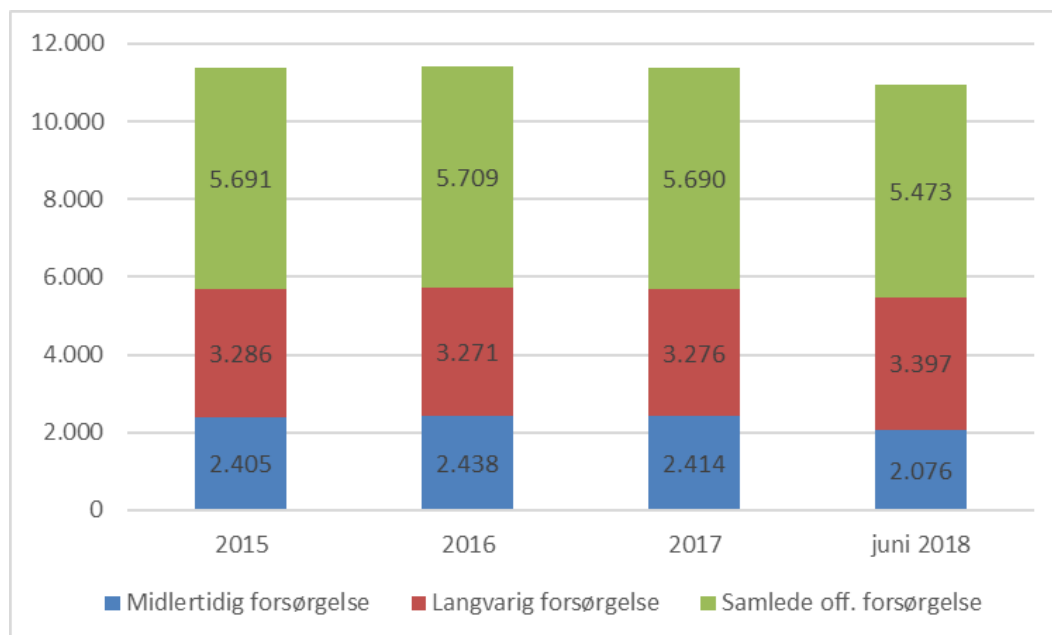
I Skive Kommune er antallet på permanent offentlig forsørgelse højere end antallet på midlertidig offentlig forsørgelse. I alt er 3397 fuldtidspersoner på permanent offentlig forsørgelse: førtidspension eller fleksjob/ledighedsydelse (juli 2018).

² Fuldtidspersoner viser antal personer omregnet til fuldtidspersoner, der har modtaget en ydelse. Fx hvis en person er ledig i halvdelen af tiden i en given måned, tæller personen kun som en halv fuldtidsperson

Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skive har været forholdsvis uændret gennem de senere år – dog er der løbende sæsonmæssige udsving, lige som der kan være forskydninger i antallet af borgere på de enkelte ydelser.

Figur 2: Udviklingen i den samlede offentlige forsørgelse (seneste 4 år)

- Antal fuldtidspersoner



Kilde: Jobindsats.dk

Samtidig med at ledigheden er lav i Skive Kommune, er der over de seneste år sket en stigning i antallet af arbejdspladser. Det betyder, at rekruttering af arbejdskraft er blevet en udfordring for både offentlige og private virksomheder, der i stigende grad oplever mangel på faglært og ufaglært arbejdskraft. Det åbner muligheden for, at flere ledige fra netop kanten af arbejdsmarkedet får chancen for at komme ind på arbejdsmarkedet.

SÅDAN ARBEJDER VI – OVERORDNET STRATEGI I JOBCENTER SKIVE

Uanset om ledige er tæt på eller længere fra arbejdsmarkedet, bliver de mødt med samme tilgang i Jobcenter Skive. Udgangspunktet er troen på, at borgerne (igen) kan blive selvforsørgende, og at de skal hjælpes til at komme videre i eller tilbage til job eller uddannelse hurtigst muligt. Jobcenterets indsats for at hjælpe skal være den mindst mulige ud fra princippet om hjælp til selvhjælp – til gengæld skal indsatsen være målrettet, fagligt solid og tilpasset den enkeltes behov.

Den enkeltes kompetencer og ressourcer holdt op mod arbejdsmarkedet behov er udgangspunkt for indsatsen. Den enkeltes egne tanker om uddannelse/job indgår i samtaleforløbet med den ledige, og i de tilfælde, hvor det er relevant, indgår tilbud om afdækning af den enkelte ledige kompetencer i forhold til arbejdsmarkedets behov. Hvis jobcenteret konstaterer, at borgeren har udfordringer ud over ledighed, bliver indsatsen tilpasset til de udfordringer.

Jobcenter Skive står for en tidlig og aktiv indsats med fokus på, at borgeren kommer videre, inden ledighed bliver til langtidsledighed. Indsatsen tilrettelægges i tæt samarbejde med borgeren. Et vigtigt redskab er samtaler og i det hele taget kommunikation med borgerne. Samtalerne har et jobrettet mål med fokus på progression og udvikling af borgerens arbejds- eller uddannelsesevne.

Virksomhedsrettet indsats

Alle erfaringer peger på, at en virksomhedsrettet indsats er et af de mest effektive instrumenter i beskæftigelsesindsatsen. Virksomhedspraktik har som hovedregel en god effekt, lige som løntilskud i private virksomheder har en høj beskæftigelseseffekt. Samtidig kan virksomhedspraktik og løntilskud medvirke til at personer i udkanten af arbejdsmarkedet kommer tilbage på arbejdsmarkedet. For nogle unge kan virksomhedspraktik og derigennem jobberfaringer netop være den faktor, der afklarer og modner dem til at tage en uddannelse. Derfor er den virksomhedsrettede indsats et fortsat fokusområde for hele jobcenteret – uanset om der er tale om jobparate ledige eller ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Borgerens ansvar – vi hjælper

Jobcenterets indsats skal understøtte den motivation og den mulighed, den enkelte selv har for at tage ansvar for eget liv. Med andre ord hjælp til selvhjælp.

Borgere bliver mødt med tillid og i øjenhøjde for derved at skabe grundlaget for, at borgeren i fællesskab med jobcentret kan finde det næste skridt mod job eller uddannelse.

Borgernes rådighed

Jobcenter Skive fører en aktiv beskæftigelsesindsats ud fra et udgangspunkt om, at en aktiv indsats virker – og hvis man ikke deltager, virker indsatsen ikke.

Ud fra forventningen om, at alle deltager aktivt under hensyntagen til den enkeltes situation følger også, at alle, der udebliver fra fx tilbud, samtaler eller lignende uden gyldig grund bliver sanktioneret efter lovgivningen. Hvis forsikrede ledige udebliver eller handler på en måde, som kan give begrundet anledning til tvivl om, hvorvidt de står til rådighed for arbejdsmarkedet, giver jobcenteret besked til a-kassen, som træffer beslutning i sagen.

Uddannelse og opkvalificering rettet mod beskæftigelse

Jobcentre skal hjælpe ledige med at komme i arbejde hurtigst muligt og så varigt som muligt. Det gøres bl.a. ved at give ledige mulighed for at blive opkvalificeret. En af mulighederne for opkvalificering er, at jobcenteret støtter lediges deltagelse i kurser eller uddannelse, som er målrettet efterspørgslen på arbejdsmarkedet.

Jobcentrene skal også understøtte virksomhederne i at skaffe den arbejdskraft, de har brug for, såvel på kort som på længere sigt. Også i den sammenhæng er uddannelsesforløb til ledige et af midlerne.

Opkvalificering gennem uddannelse og kurser skal som hovedregel ske på ordinære vilkår, dvs. på SU, elevløn m.v. eller som led i en ansættelse. Af mange grunde er dette ikke altid en mulighed for ledige.

Opkvalificering af ledige kan ske gennem kurser og uddannelse, men opkvalificering sker også på andre måder og især ved at ledige får praktisk erfaring på arbejdspladserne i virksomhedspraktik og løntilskudsjob.

Erfaringer og undersøgelser viser, at aktivering på arbejdspladser som hovedregel har bedre beskæftigelseseffekt end andre aktiveringsformer. Aktivering i form af uddannelse og kurser kan også have god effekt, når det bruges målrettet, og forløbene ikke bliver for lange. I modsat fald kan det være med til at fastholde ledige i offentlig forsørgelse. Dette skal bl.a. overvejes i sammenhæng med en toårig dagpengeperiode.

Jobcenterets uddannelsespolitik er politisk godkendt i 2012. Revideret udgave af uddannelsespolitikken forventes godkendt i januar 2019.

FOKUSOMRÅDER

Flere skal have kontakt til virksomhederne – enten i form af varigt job eller som springbræt til uddannelse. Jobcenterets rolle er at skabe den rigtige match mellem den enkelte, virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne. Borgeren er i centrum, og indsatsen skal være målrettet den enkelte med klare mål og jobsigte.

LANGTIDSLEDIGE PÅ A-DAGPENGE

Der har i 2018 været en stigning i andelen af langtidsledige på a-dagpenge, som i juli 2018 lå på 13,2 % - svarende til 47 fuldtidspersoner eller 52 personer. Det er en stigning på 17 personer siden juli 2017, hvor antallet var på 35 personer.

I modsætning hertil har der de seneste år gennemgående været et fald i antallet af langtidsledige på a-dagpenge, der tilbage i juli 2013 var på 93 personer eller 84 fuldtidspersoner.

På baggrund af den seneste periodes tendens til en stigning i antal langtidsledige dagpengemodtagere, er der iværksat en håndholdt virksomhedsrettet indsats for langtidsledige på a-dagpenge. Indsatsen fortsætter og videreudvikles i 2019.

FORTSAT INTENSIVT SAMARBEJDE MED A-KASSERNE

A-kasser, jobcenter og borger samarbejder gennem hele ledighedsforløbet. Samarbejdet omfatter samtaler og den konkrete aktivering, hvor en fælles og koordineret indsats skal bidrage til at sikre, at den ledige finder hurtigst vej til selvforsørgelse.

TIDLIGT INDSATS MED CV-FOKUS

I Jobcenter Skive er der stort fokus på den lediges CV eller kompetenceprofil. CV'et er omdrejningspunktet for jobsøgningen, og arbejdet med at sikre et godt CV begynder så tidligt som muligt for at styrke muligheden for hurtigt match mellem borger og virksomhed.

RESULTATMÅL

Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse har de senere år været næsten konstant fra år til år målt over hele året: 5691 i 2015, 5709 i 2016 og 5690 i 2017.

Målet er et fald i det samlede antal af personer på offentlig forsørgelse i Skive Kommune fra 2018 til 2019.

5. ARBEJDSKRAFT TIL VIRKSOMHEDERNE

MINISTERMÅL 2

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Skives virksomheder er inde i en god udvikling, og de har brug for kvalificeret arbejdskraft. Den lave ledighed i Skive udfordrer virksomhedernes mulighed for at tiltrække den kvalificerede arbejdskraft, der er behov for. Allerede nu oplever flere virksomheder, at det er svært at rekruttere inden for bestemte fag.

Den konkrete udfordring er derfor at bringe de ledige, der i dag står uden for arbejdsmarkedet, i spil til de aktuelle jobåbninger. Jobcenteret skal sikre, at virksomhedssamarbejdet om rekruttering af ledige og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere udvides og forbedres.

Jobcenter Skive har over de seneste år haft en stabil høj samarbejdsgrad med virksomhederne. I 2017 lå samarbejdsgraden på 47,3 % (målt jan.-dec.), mens den i første halvår 2018 ligger på 41,4 % (målt jan.-jun.). Det giver Skive en placering som nr. 4 i 2017 og nr. 8 første halvår 2018 blandt alle landets kommuner.

Et vigtigt element i fortsat at bidrage til et velfungerende arbejdsmarked er, at et gensidigt samarbejde med de lokale virksomheder fastholdes. Det gælder både rekruttering af ordinære jobs, men også vedrørende etablering af virksomhedsrettet indsats som løntilskudsjob, virksomhedspraktik og træning af arbejdsevne hos ledige, der er længere væk fra arbejdsmarkedet.

SÅDAN ARBEJDER VI

Jobcenterets strategi for virksomhedsindsatsen er baseret på principperne om, at jobcenteret skal:

- Være der, hvor markedet ikke selv kan løse opgaven
- Levere de serviceydelser, virksomhederne efterspørger
- Levere servicen så hurtigt og effektivt som muligt
- Være synligt og let tilgængeligt for virksomheder

Det sker ved, at jobcenteret er i tæt kontakt med virksomhederne med fokus på virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft og kendskab til deres vækstplaner. Samtidig skal hyppig kontakt med egnens virksomheder sikre, at virksomheder kender de tilbud og muligheder, jobcenteret kan tilbyde.

Jobcenterets virksomhedsservice arbejder for at bringe de ledige i spil på det lokale arbejdsmarked samtidig med, at samarbejdet med virksomhederne hele tiden udvikler sig. Det sker via opsøgende virksomhedskontakt med henblik på at finde jobåbninger – både med henblik på ordinære arbejdstimer, fleksjob, virksomhedspraktik og løntilskudsjob.

Det er i dialogen med virksomhederne vigtigt, at jobcenteret fremstår som én enhed, og at virksomhederne oplever en tydelig og fælles koordineret virksomhedsservice.

HJÆLP TIL REKRUTTERING OG FORMIDLING

Jobcenteret indgår målrettet i kampagner, hvor efterspørgslen på arbejdskraft er størst - enten ved at formidle egnede ledige fra kommunen eller hvis nødvendigt fra andre kommuner. Der kommer årligt ca. 600 jobordrer til jobcenterets hotlineservice – heraf bliver ca. 40 % besat af

forsikrede ledige fra Jobcenter Skive. Antallet af virksomheder, der benytter hotlineservice er støt stigende med en vækst på ca. 20 % årligt.

FASTHOLDELSE

Jobcenteret servicerer virksomhederne i forbindelse med sygemeldinger – herunder forebyggelse og fastholdelse af medarbejdere og ansatte i fx fleksjob. Fokus for indsatsen for sygemeldte og sygdomstruede er at understøtte en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet - eventuelt via delvis raskmelding. Jobcenteret kan tilbyde den sygemeldte en tidlig indsats, råd og vejledning og samtale med psykolog og ergoterapeut. Eventuelle skånehensyn drøftes med arbejdsgiver.

FOKUSOMRÅDER

ORDINÆRE TIMER - Småjob

I 2019 vil der være et fortsat fokus på etablering af småjobs i lokale virksomheder. Altså jobs startende med lavt ugentligt timetal. Erfaringer viser, at selv få ordinære løntimer kan øge motivationen og troen på arbejde hos borgere, der ellers har lav eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet. Småjobs skal gerne give de ledige nye kompetencer og dermed øge deres chance for at komme tættere på at opnå en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Gennem småjob øges borgerens færdigheder, erfaring og selvtillid. Småjobs er ikke et mål i sig selv, men et middel til at få borgeren tilbage i varig selvforsørgelse.

TIDLIG INDSATS I ÆLDREPLEJEN

Siden 2014 har der været en stigning i omfanget af sygefravær på ældreområdet i Skive Kommune. Derfor vil der i 2019 blive gjort forsøg med en indsats, som skal være med til at reducere det samlede sygefravær inden for ældreområdet ved dels at forebygge sygemeldinger, dels at opnå hurtig(ere) tilbagevenden til jobbet for sygemeldte. Indsatsen vil blive tilrettelagt i samarbejde mellem Sygedagpengeafdelingen i jobcenteret og afdelingen Pleje og Visitation.

VOKSENLÆRLINGE

I Skive Kommune er der stor mangel på faglært arbejdskraft. Derfor vil jobcenterets virksomhedsservice i 2019 øge opmærksomheden om voksenlærlingeordningen i den opsøgende virksomhedskontakt.

JUSTERET INDSATS PÅ VEJ

Jobcenterets virksomhedsindsats er under revision, og i løbet af 2019 bliver strategien for virksomhedsindsatsen justeret. Strategien bliver udarbejdet ud fra, at Jobcenter Skives virksomhedsservice skal være på forkant med udviklingen ved at:

- Være i tæt kontakt med virksomhederne om behov for medarbejdere inden det bliver en udfordring
- Fokuserer på opsøgende virksomhedskontakt, som sikrer at egnens virksomheder kender jobcenterets virksomhedsservice
- Være med til at fastholde og tiltrække kvalificeret arbejdskraft
- Være synlig, opsøgende og let tilgængelig for virksomhederne
- Levere en fælles indsats med formidling af ordinære timer til ledige på tværs i jobcenteret
- Deltage aktivt i netværk og partnerskaber om vækst og udvikling af jobmuligheder
- Deltage aktivt og bidrage ved større begivenheder, der kan fremme synlighed og kendskab til jobcenterets virksomhedsservice

RESULTATMÅL

At fastholde en høj samarbejdsgrad med placering i top 10 blandt landets kommuner.

6. FLYGTNINGE IND PÅ ARBEJDSMARKEDET

MINISTERMÅL 3

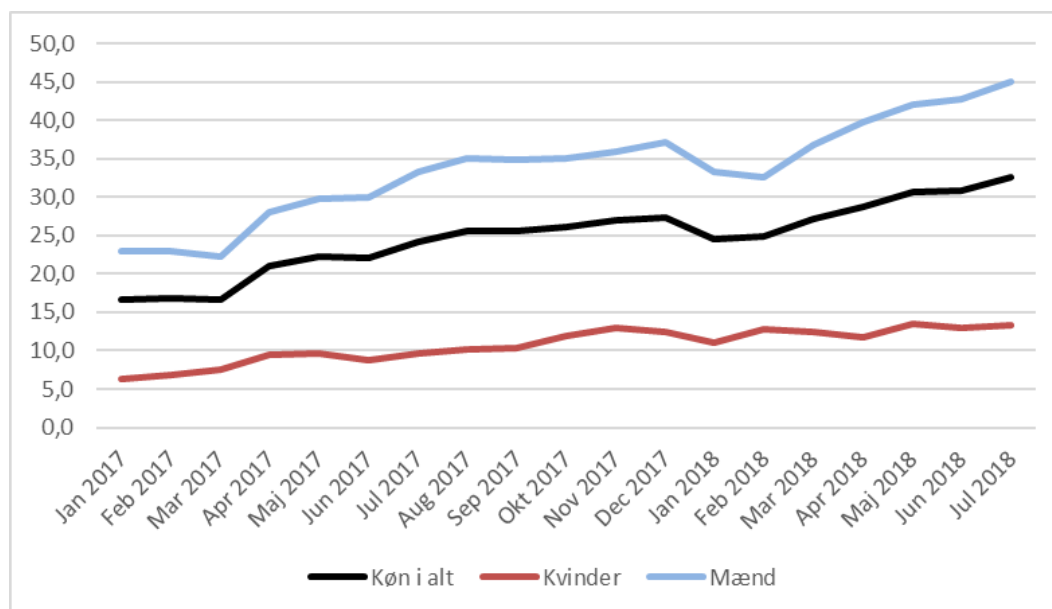
Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende – herunder et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund (fra ministermål 4).

Mange flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ("flygtninge") er kommet i job i Skive Kommune i de seneste par år. I juli 2018 var 33 % af gruppen helt eller delvist i arbejde. Det er en markant positiv udvikling fra juli 2016, hvor 13 % af gruppen var helt eller delvist i arbejde, og juli 2017 hvor 24 % var i arbejde. Niveauet svarer til det gennemsnitlige niveau i sammenlignelige kommuner og er lidt lavere end landsgennemsnittet på 38 %. I antal personer svarer det til 141 personer ud af den samlede gruppe på 434 personer. Den positive udvikling er blevet fremmet dels af en aktiv beskæftigelses- og danskundervisningsindsats med fokus på job, dels af lav ledighed og dermed efterspørgsel efter arbejdskraft.

På trods af de gode resultater er der fortsat brug for en fokuseret og vedholdende indsats for at få flest mulige flygtninge til at blive selvforsørgende hurtigst muligt, da beskæftigelsesgraden er væsentligt lavere end gennemsnitligt i Danmark.

En af de markante udfordringer er, at der er stor forskel på mænds og kvinders beskæftigelsesgrad. Således var ca. 45 % af mændene i arbejde i juli, mens det samme kun gælder for ca. 13 % af kvinderne.

Figur 3: Andel flygtninge, der er kommet i ordinær beskæftigelse



Målingen viser, hvor stor en andel af de 18-66-årige flygtninge og familiesammenførte, der er kommet til Skive siden 2004, og som på de angivne tidspunkter er i ustøttet beskæftigelse. Kilde: Jobindsats.dk

Da der kun forventes få nye flygtninge til kommunen i 2019, er den primære målgruppe ledige flygtninge, som allerede bor i kommunen. Ca. 90 % af disse vurderet jobparate.

Skønt langt de fleste af de ledige flygtninge er jobparate, er der personer i restgruppen, som er længere fra arbejdsmarkedet end dem, som allerede er kommet i job.

SÅDAN ARBEJDER VI

Det primære mål med indsatsen er, at flygtninge hurtigst muligt kommer i arbejde eller uddannelse og bliver selvforsørgende. Sekundært skal indsatsen understøtte flygtninges generelle integration i det danske samfund, så vidt det er muligt og i respekt for det primære mål.

For at nå målene vil Skive Kommune i 2019 fortsat gennemføre en indsats, hvor de væsentlige elementer er:

- Tidlig brug af sprog-/virksomhedspraktik, som giver flygtninge bedre sprog, praktisk erfaring, kendskab til dansk arbejdsmarkedskultur og netværk
- Progressionsmåling i forbindelse med praktik – vi bruger et enkelt system, som giver et letforståeligt fælles grundlag for flygtning, virksomhed og jobkonsulent
- Praktikker der så vidt muligt er tilpasset den enkeltes potentialer og med mest muligt jobfokus
- Danskundervisning – og tæt samarbejde mellem jobcenter og sprogcenter
- Begrænsning af fravær med klare krav og støtte hvor nødvendigt
- Fokus på og understøttelse af jobmuligheder og jobsøgning
- Støtte til familier i starten
- Tværfagligt samarbejde – fx opstartsmøder og i øvrigt, når der er behov for det
- Håndholdt indsats hvor nødvendigt

Jobcenterets integrationsindsats er politisk godkendt i foråret 2016.

FOKUSOMRÅDER

INTEGRATIONSAMBASSADØR – KVINDER OG UNGE I JOB OG UDDANNELSE

Skive Kommune vil have særligt fokus på at få flere kvindelige flygtninge i gang med job og uddannelse. Kommunen har fået bevilget midler til en integrationsambassadør, som skal understøtte en række forskellige initiativer med dette formål.

Projektet skal også understøtte unge flygtninge i alderen 15 – 18 år i deres vej ind i uddannelse og arbejde ved at hjælpe dem til at få fritidsjob, komme i gang med en fritidsaktivitet eller komme i gang med job eller uddannelse.

I MÅL MED INTEGRATION

JobStart deltager sammen med en række andre kommuner i projektet "I mål med integration", som understøtter målet om at hjælpe flygtninge i job. Projektet startede i 2016 og afsluttes i 2019.

FOREBYGGELSE AF FRAVÆR

Fravær fra danskundervisning og anden undervisning er medvirkende til at forøge den tid, det tager for flygtninge at blive selvforsørgende gennem job og uddannelse. Skive Kommune har fokus på initiativer og arbejdsmetoder, som er med til at begrænse fraværet.

RESULTATMÅL

Andelen af flygtninge og familiesammenførte i job eller selvforsørgelse skal mindst være på samme niveau som i gennemsnittet af sammenlignelige kommuner målt i december 2019 (ministermål, som måles i Jobindsats).

7. FLERE TÆTTERE PÅ ARBEJDSMARKEDET

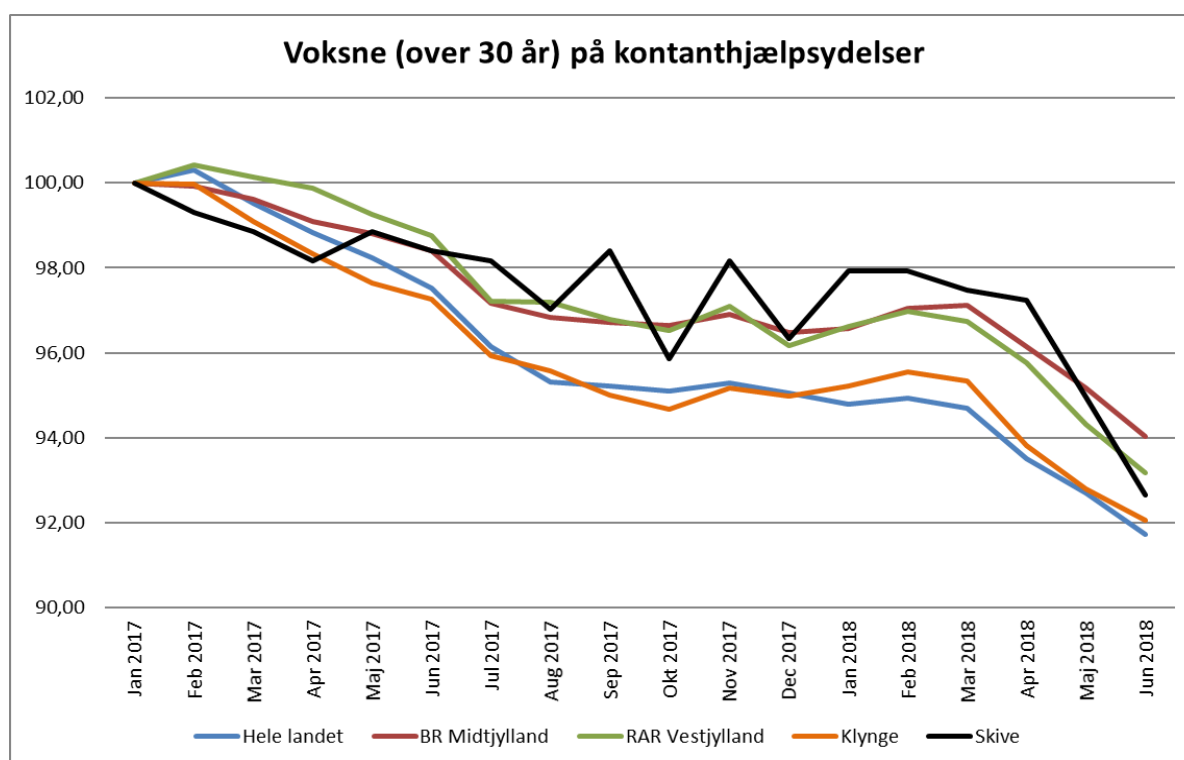
MINISTERMÅL 4

Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.

I Skive Kommune er der de seneste år sket et fald i antallet af ledige på kontanthjælpsydelser³, som over de seneste år er faldet fra 549 fuldtidspersoner i juni 2016 til 403 fuldtidspersoner i juni 2018.

Figur 4: Udvikling i antal fuldtidspersoner (over 30 år) på kontanthjælpsydelser

Index 100 = januar 2017



Kilde: Jobindsats.dk

Skive Kommune er med en andel på 1,9 % i juli 2018 blandt de kommuner i landet med den laveste andel af personer på kontanthjælpsydelser i pct. af arbejdsstyrken, hvilket svarer til 402 fuldtidspersoner. Konkret er andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere på 0,1 %, svarende til 65 fuldtidspersoner og andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er på 1,1 %, svarende til 229 fuldtidspersoner. For begge visitationskategorier gør det sig gældende, at Skive Kommune placerer sig en del under landsgennemsnittet (jobparate 0,6 % og aktivitetsparate 1,8 %).

I Skive Kommune er der dog et forholdsvis højt antal af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som er langtidsledige – i alt er der 155 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med en ledighed på over 1 år i august 2018. Antallet af

³ Kontanthjælp og ressourceforløbsydelse. Personer på integrationsydelse eller kontanthjælp under integrationsprogrammet er ikke medregnet.

aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med en ledighed på over 1 år er dog faldet de seneste fem år, da antallet i august 2013 var 272 personer.

Antallet af ledige på ressourceforløb er over de seneste år faldet fra 200 fuldtidspersoner i juli 2016 til 153 fuldtidspersoner i juli 2018.

SÅDAN ARBEJDER VI

Jobcentrets indsats for kontanthjælpsmodtagere skal overordnet sikre størst mulig grad af vedvarende selvforsørgelse og en så hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet som muligt. Gennem en håndholdt indsats arbejder jobcentret for at fastholde eller genoprette arbejdsidentiteten hos langtidsledige. Derfor er en virksomhedsrettet indsats første prioritet, hvor der i høj grad bliver fokuseret på den enkeltes kompetencer i et jobrettet perspektiv. Det sker med udgangspunkt i hyppige samtaler, der skal støtte den enkeltes vej mod arbejde og/eller uddannelse, og gennem kompetenceafklaring.

Ledige med langvarig ledighed har ofte komplekse problemstillinger, hvor der kan være behov for forberedende og afklarende forløb. Alle ledige med problemer ud over ledighed har en koordinerende sagsbehandler, der sikrer det tværfaglige samarbejde.

FOKUSOMRÅDER

PROJEKT SAMMEN OM SUNDHED

I Jobcenter Skive er der fokus på sundhed og sundhedens betydning ind i beskæftigelsesindsatsen. Projekt "Sammen om sundhed" skal styrke de lediges handlingskompetence mod beskæftigelse og skabe en sundhedsmæssige forandring og forbedring for den enkelte. Indsatsen skal være tilpasset den enkelte ledige og indgå parallelt med den virksomhedsrettet indsats. Formålet med en fokuseret sundhedsrettet indsats er, at flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal komme ud på det ordinære arbejdsmarked.

JOBKLUBBER

Ledige kontanthjælpsmodtagere har oftest andre udfordringer end ledigheden, der kan gøre det svært at få en tilknytning til arbejdsmarkedet. I Jobcenter Skive er der fokus på at hjælpe de ledige gennem jobklubber med generelle arbejdsmarkedsrettede temaer, herunder jobsøgning, CV, jobforslag, joblog m.m., som kan være en hindring for borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet.

FLERE SKAL MED

Langtidsledige kontanthjælpsmodtagere har behov for en håndholdt indsats, der skal hjælpe dem med at komme videre. Indsatsen skal hjælpe langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, der har været i ledige i mindst fem år med at få en tilknytning til arbejdsmarkedet og blive mest muligt selvforsørgende. De ledige får tilknyttet en personlig jobformidler, der afholder coachende samtaler, hvor fokus blandt andet er på udviklingen af borgernes ressourcer og arbejdsmarkedets behov.

SÆRLIG INDSATS FOR LANGTIDSLEDIGE

I perioden 2018-2021 er der afsat midler til en særlig virksomhedsrettet indsats for langtidsledige med problemer udover ledighed. Indsatsen er forankret i et særligt team, som består af 2 sagsbehandlere og 3 jobkonsulenter. Der er tale om en håndholdt virksomhedsrettet indsats med fokus på selvforsørgelse ved hjælp af virksomhedspraktik i private virksomheder.

SAMARBEJDE

En koordineret indsats mellem arbejdsmarkedets parter og Jobcenter Skive skal sikre, at flere ledige kommer i job, og at virksomhederne i forlængelse heraf får adgang til den nødvendige arbejdskraft. Som led i samarbejdet er der etableret en taskforce bestående af ca. 20 virksomhedsejere (Code of Care), der sammen skal inspirere til og inddrage andre virksomhedsejere i at tage et socialt ansvar, så unge på uddannelseshjælp kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

RESULTATMÅL

Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ledighed over 1 år skal reduceres med 25 % fra december 2018 til december 2019 (Juli 2018: 181)

8. UDSATTE LEDIGE

MINISTERMÅL 6

Udsatte ledige skal have en indsats

I Skive Kommune er der et stort fokus på, at alle borgere skal have en indsats. Udover de allerede beskrevne målgrupper er der i Skive Kommune især særligt fokus på, at udsatte ledige får den nødvendige hjælp til at komme tættere på arbejdsmarkedet og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse.

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet er en bred gruppe og er kendetegnet ved at have en lavere beskæftigelsesfrekvens end andre. Dette skyldes i høj grad, at disse borgere typisk har andre udfordringer end ledighed.

Skive Kommune har i forhold til sammenlignelige kommuner haft flere udsatte ledige på offentlig forsørgelse, herunder især unge på kontanthjælpsydelse, personer på sygedagpenge og ledighedsydelse.

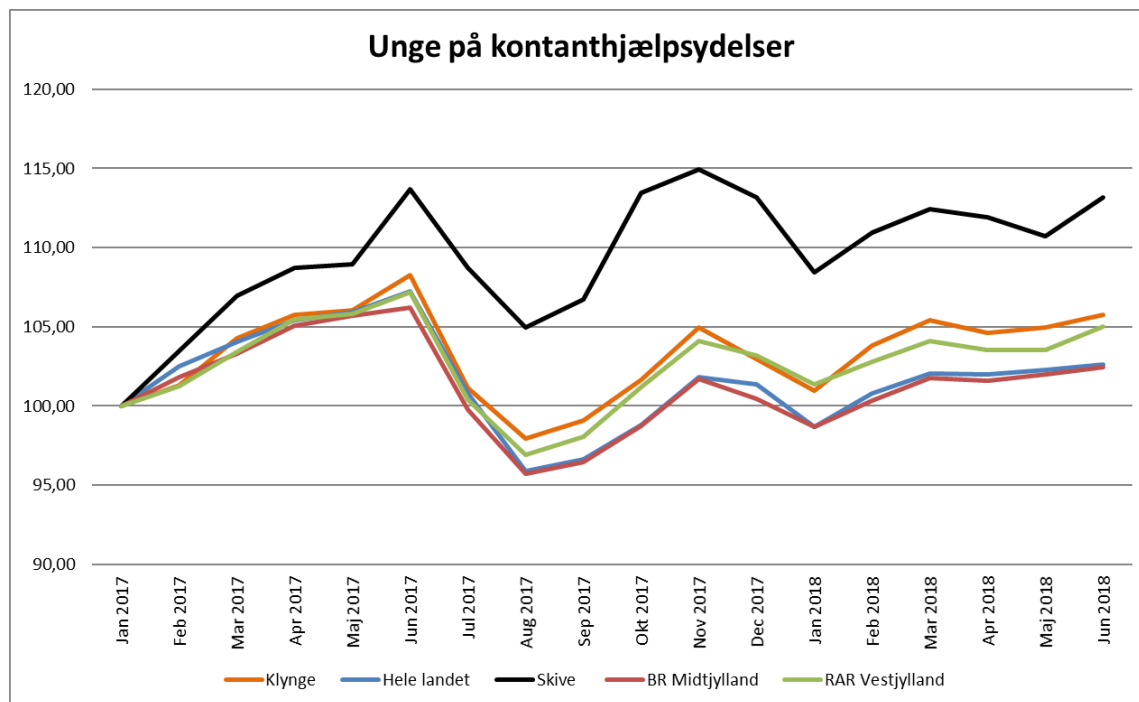
UNGE I UDDANNELSE OG JOB

Indsatsen for at få unge i gang med job og uddannelse har høj prioritet i Skive Kommune, og mange unge kommer godt igennem folkeskole og uddannelse og videre ind på arbejdsmarkedet.

For en del unge går det dog knap så godt med at tage en uddannelse eller komme i arbejde. Især antallet af unge 18-29-årige på kontanthjælpsydelse⁴ er steget siden januar 2017, hvilket dog også gør sig gældende for de øvrige vestjyske kommuner.

⁴ Uddannelseshjælp, kontanthjælp og ressourceforløbsydelse. Personer på integrationsydelse eller kontanthjælp under integrationsprogrammet er ikke medregnet.

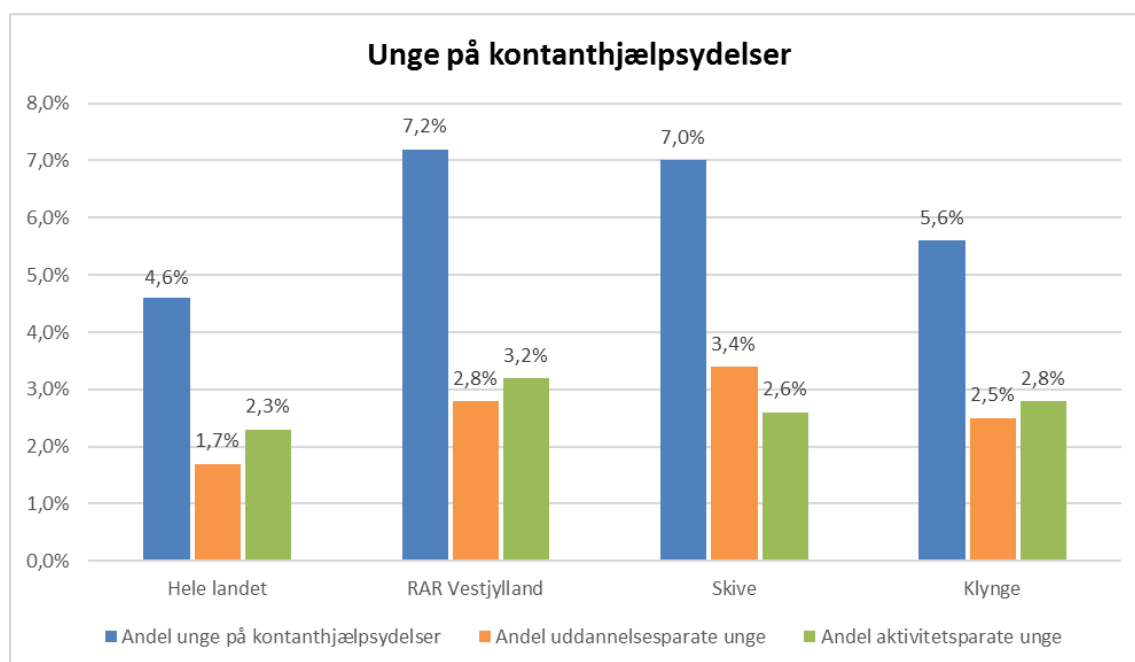
Figur 5: Udvikling i antal unge på kontanthjælpsydelse
Index 100 = januar 2017



Kilde: Jobindsats.dk

På trods af en intensiv indsats på området, er andelen af unge på kontanthjælpsydelse i Skive Kommune relativt højt og højere end gennemsnittet for sammenlignelige kommuner, men lavere end de øvrige vestjyske kommuner.

Figur 6: Andel unge på kontanthjælpsydelse (juli 2018)



Kilde: Jobindsats.dk

I Skive Kommune er den samlede andel uddannelsesparate unge forholdsvis højt i forhold til gennemsnittet for sammenlignelige kommuner og de øvrige vestjyske kommuner. I modsætning hertil er der i Skive Kommune en lavere andel aktivitetsparate unge i forhold til gennemsnittet for sammenlignelige kommuner og de øvrige vestjyske kommuner.

Unge på kontanthjælpsydelse har forskellige typer af udfordringer, som er med til at forklare, hvorfor de ikke er i job eller i gang med uddannelse, herunder psykisk sårbarhed og social udsathed, i mindre grad faglig/boglige udfordringer og omkring 1/3 har også et problematisk forbrug af rusmidler.

SÅDAN ARBEJDER VI

Målet med indsatsen for unge på kontanthjælpsydelse er, at flest mulige unge skal gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse eller blive selvforsørgende gennem beskæftigelse. En bred vifte af forskellige aktiviteter skal hjælpe dem med at blive klar til at starte på en uddannelse, sikre en god overgang fra jobcenter til uddannelse, fastholde de unge i uddannelse samt støtte de unge i at få skabt et netværk.

Indsatsen er i øvrigt baseret på følgende principper:

- Unge skal kun på offentlig forsørgelse, hvis det er nødvendigt, da risikoen for at blive fastholdt på offentlig forsørgelse er stor
- Unge på offentlig forsørgelse skal støttes i at komme videre hurtigst muligt
- Indsatsen skal i så høj grad som muligt foregå i "normalsystemet" – på virksomheder og uddannelsesinstitutioner og uden for jobcentret
- Vejen til uddannelse er individuel og kan bl.a. gå gennem job
- Indsatsen skal være helhedsorienteret, så den unge oplever en sammenhængende indsats

FOKUSOMRÅDER

SAMMENHÆNGENDE KOMMUNAL UNGEINDSATS

I maj 2018 blev der vedtaget en ny politisk lov om kommunal indsats for unge under 25 år, der skal sikre en sammenhængende kommunal ungeindsats, hvor den unge møder kommunen som én samlet instans på tværs af kommunale opgaver. Loven siger også, at det er kommunens opgave at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Skive Kommunes strategi skal bidrage til at gøre indsatsen bedre og mere effektiv på tværs af afdelinger, institutioner og forvaltninger.

KLAR TIL ARBEJDE OG KLAR TIL UDDANNELSE

I Jobcenter Skive er der fokus på at få flere unge i job og uddannelse gennem en virksomhedsbaseret indsats. Indsatsen "Klar til arbejde" har til formål at hjælpe unge på uddannelseshjælp med at blive klar til at komme i job eller virksomhedspraktik, hvis de ikke er klar til at starte i uddannelse. Indsatsen skal støtte de unge i at blive klar til at fungere på en arbejdsplads, evt. i et "småjob". Jobcentret arrangerer også busture til virksomheder for de unge, hvor formålet er, at de unge skal få et større kendskab til virksomhederne og få skabt et netværk. På sigt er formålet at få unge i job eller i uddannelse gennem joberfaringen.

Brobygningsforløbet "Klar til uddannelse" skal hjælpe unge med at blive klar til at starte på en uddannelse – fagligt, mentalt og afklaringsmæssigt. Brobygning til uddannelse er førstevalg af aktivitet for uddannelsesparate unge, og det gennemføres i tæt samarbejde med erhvervsuddannelserne.

FORBEREDENDE GRUNDUDDANNELSE (FGU)

Det er politisk besluttet, at der skal etableres en ny forberedende grunduddannelse til unge under 25 år, der har brug for forudgående faglig eller personlig opkvalificering for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Den ny FGU-institution er en statsligt selvejende institution, som vil komme til at omfatte Skive, Lemvig, Struer og Holstebro kommuner og får en skole i hver kommune. FGU'en starter i august 2019. Kommunens samspil med FGU'en vil være et fokusområde i ungeindsatsen.

POUL DUE JENSEN FONDEN

Skive Kommune har indledt et samarbejde med Poul Due Jensens Fond med henblik på at implementere flerårige projekter, der skal få unge i uddannelse. Hovedmålgruppen bliver unge 15-29 år, dog også med fokus på de år og udfordringer, som "leder op til" 15-årsalderen. Hvis det bliver politisk godkendt, skal der afprøves indsatser, der kan bidrage til ungeindsatsen.

PARTNERSKABSFTALEN VEDR. ERHVERSUDDANNELSERNE

Der er udarbejdet en ny og udvidet partnerskabsaftale vedrørende erhvervsuddannelserne i Skive, da der er behov for, at endnu flere vælger at tage en erhvervsuddannelse. Samtidig er der andre fag, hvor der er udfordringer med at skaffe praktikpladser til at færdiggøre sin uddannelse. Aftalen løber frem til 2021 og skal fortsat have fokus på de tekniske erhvervsuddannelser inden for industri og håndværk samt servicetekniker og serviceassistenter, SOSU-området og de merkantile uddannelser inden for IT, kontor og handel. Partnerskabsaftalen skal være med til at skaffe praktikpladser til unge, der ønsker en praktikplads, men endnu ikke har fundet én efter bestået grundforløb 2.

SAMARBEJDE

Samarbejdet mellem forskellige parter er også et centralt element i indsatsen for unge kontanthjælpsmodtagere. Der er samarbejde mellem forskellige kommunale afdelinger og institutioner samt samarbejde mellem kommunen og eksterne parter, bl.a. uddannelsesinstitutionerne, arbejdsmarkedets parter og produktionshøjskolen i Skive.

RESULTATMÅL

Andelen af unge (dvs. befolkningen i alderen 18-29 år) på kontanthjælpsydelse skal reduceres med 10 % fra 2. halvår 2018 til 2. halvår 2019.

Andelen af unge på uddannelseshjælp der kommer i uddannelse skal være stigende fra 2018 til 2019 (målt over hele året).

(Målingen foretages i forhold til status 1 mdr. efter afsluttet forløb, pct.)

Andelen af unge på uddannelseshjælp der kommer i beskæftigelse skal være stigende fra 2018 til 2019 (målt over hele året).

(Målingen foretages i forhold til status 1 mdr. efter afsluttet forløb, pct.)

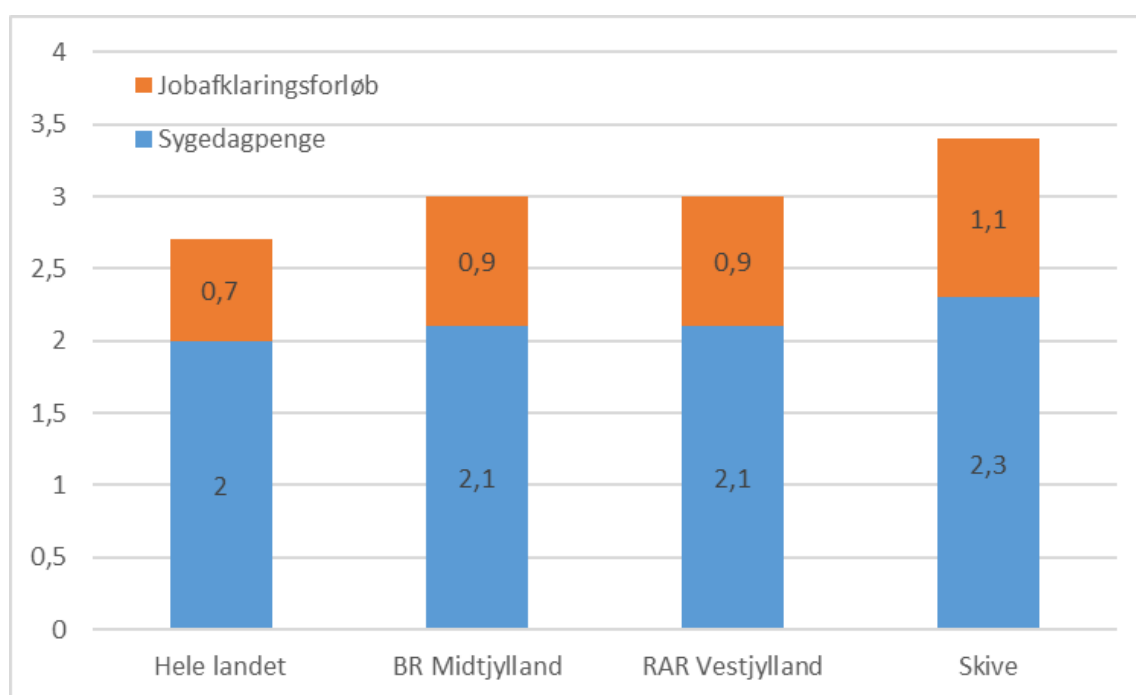
SYGEMELDTE I JOB (igen)

En generel tendens i alle kommuner er, at den lave ledighed i takt med den stigende beskæftigelse giver plads til flere på arbejdsmarkedet. En utilsigtet bieffekt af højkonjunktoren og den faldende ledighed er, at der er flere personer, der sygemeldes og kommer på sygedagpenge eller i jobafklaring. Dette skyldes primært, at flere bliver ramt af fysiske skader/nedslidning eller får psykiske lidelser i form af stress og depression – ofte i en kombination.

Antallet af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb har de seneste par år generelt været stigende i Skive Kommune, men siden årsskiftet har der været en nedgang i antallet af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb. I juli 2018 var der 493 fuldtidspersoner på sygedagpenge og 245 fuldtidspersoner i jobafklaringsforløb.

Figur 7: Andel på sygedagpenge og jobafklaringsforløb (juli 2018)

- Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken



Kilde: Jobindsats.dk

Andelen af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb er højere i Skive Kommune end andre kommuner. Dette skal ses i sammenhæng med, at Skive Kommune, modsat mange andre kommuner, ikke visiterer sygedagpengemodtagere til tværgående ressourceforløb, men kun visiterer sygemeldte til et jobafklaringsforløb.

Det sker ud fra det faglige udgangspunkt, at jobafklaringsforløbet netop har til formål at få sygemeldte afklaret og hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvor visitation til ressourceforløb har et længevarende perspektiv.

SÅDAN ARBEJDER VI

I Skive Kommune er der fokus på en tidlig og forebyggende indsats, der skal sikre de sygemeldte en hurtig tilbagevenden til beskæftigelse eller fastholdelse i uddannelse. Dette er men henblik på at forebygge langvarige sygedagpengesager.

Målet for indsatsen er,

- at indsatsen og opfølgningen skal ske tidligt i sygeforløbet
- at indsatsen afspejler den sygemeldtes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet
- at arbejdspladsen efter ønske skal inddrages i størst mulig grad med fokus på arbejdsfastholdelse og hurtigst mulig tilbagevenden gennem tidlig kontakt til arbejdspladsen
- at alle sygemeldte skal deltage i aktive tilbud i det omfang, deres helbred tillader det, og det er relevant for en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- at der på baggrund af erfaringer indledes et samarbejde mellem sundhedscenter, virksomhed/arbejdsmarkedsmiljøorganisationen og jobcenter angående forebyggende indsats
- at der sker en prioritering af ressourcer med en indsats til de længerevarende sager

FOKUSOMRÅDER

I sygedagpengereformen fra 2014 blev der lagt vægt på, at en tidlig og virksomhedsrettet indsats er virkemidler til at fremme en hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet, hvis borgerne rammes af sygdom.

I Skive Kommune var andelen af aktiverede i virksomhedspraktik og løntilskud i jobafklaringsforløb på 39,4 % i 2. kvartal 2018, hvilket var en placering som nr. 23 i hele landet. Dette vidner om, at jobcentret har fokus på en tidlig og virksomhedsrettet indsats, hvilket fortsat vil gøre sig gældende i 2019.

Der vil fortsat være fokus på progressionsmåling hos de sygemeldte borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, hvor det bliver muligt at synliggøre borgernes udvikling og ressourcer på trods af deres udfordringer.

RESULTATMÅL

Antallet af sygedagpengemodtagere skal reduceres til et niveau svarende til niveauet i sammenlignelige kommuner indenfor klyngen (Målingen foretages for antal fuldtidspersoner på sygedagpenge i 4. kvartal 2019).

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb skal reduceres til et niveau svarende til niveauet i sammenlignelige kommuner indenfor klyngen (Målingen foretages for antal fuldtidspersoner i jobafklaringsforløb i 4. kvartal 2019).

Andelen af borgere på sygedagpenge som har fået virksomhedsrettet tilbud inden udgangen af 13. sygefraværsuge skal være højere i dec. 2019 end dec. 2018.

Andelen af aktiverede i virksomhedspraktik og løntilskud i jobafklaringsforløb skal være højere i dec. 2019 end dec. 2018.

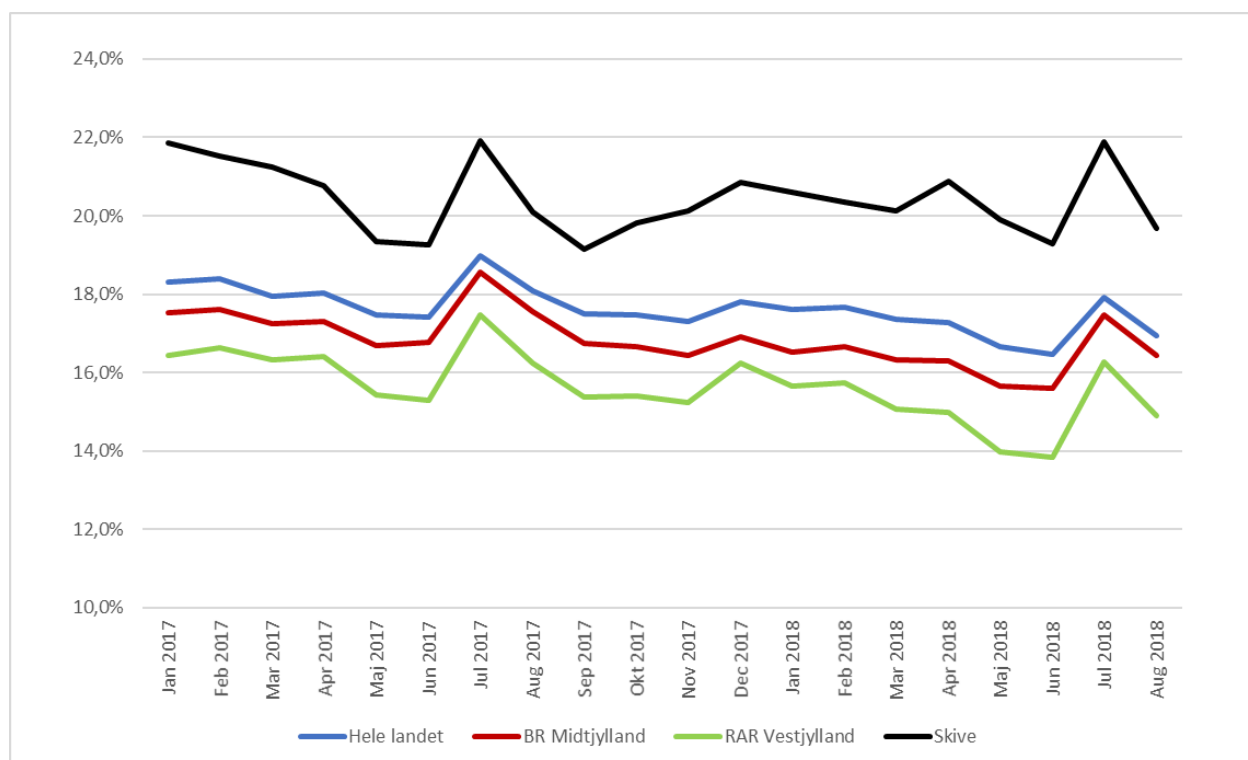
LEDIGHEDSYDELSE OG FLEKSJOB

Skive Kommune har stort fokus på personer i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder personer på ledighedsydelse, der afventer et fleksjob. Der er siden førtidspensionsreformen 1. januar 2013 blevet bevilget mange nye fleksjob i Skive Kommune, hvilket i nogen grad har bidraget til at nedbringe antallet af personer, der venter på at komme i et fleksjob.

Antallet af personer på ledighedsydelse, altså personer der venter på at komme i fleksjob, har været svingende over det sidste år, men i august 2018 ses der en nedadgående kurve. Skive Kommune ligger med en andel på 19,7 % højere end andelen for hele landet (16,9 %) BR Midtjylland (16,4 %) og RAR Vestjylland (14,9 %) i forhold til personer på ledighedsydelse.

Figur 8: Udvikling i ledigheden for fleksjobberettigede de seneste 2 år

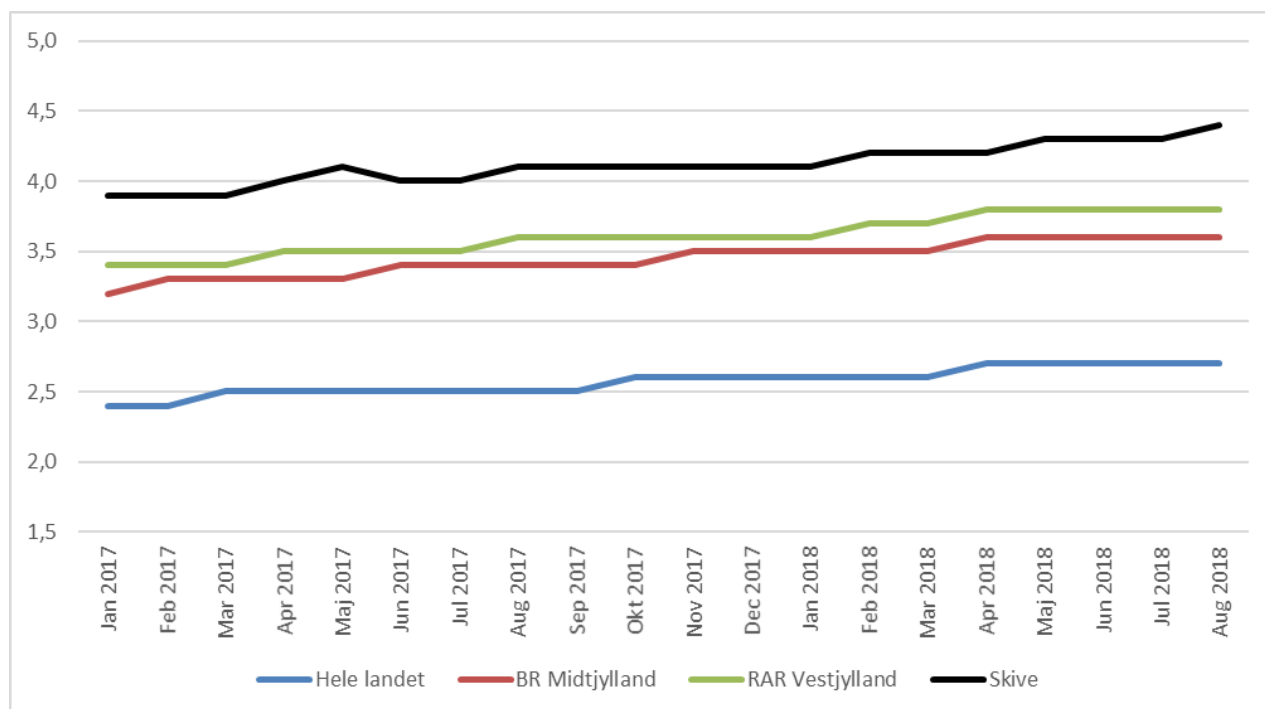
- Andel fuldtidspersoner på ledighedsydelse i pct. af alle fleksjobberettigede



Kilde: Jobindsats.dk

Der er i Skive Kommune blevet etableret mange nye fleksjob både i private og offentlige virksomheder. Der ses en konstant stigning i antallet af personer, der er kommet i fleksjob siden januar 2016. I august 2018 ligger Skive med en andel på 4,4 % en del højere end hele landet (2,7 %), BR Midtjylland (3,6 %) og RAR Vestjylland (3,8 %).

Figur 9: Udviklingen i andelen af personer i fleksjob de seneste 2 år
 - Andel i pct. af arbejdsstyrken



Kilde: Jobindsats.dk

SÅDAN ARBEJDER VI

I Skive Kommune er der fortsat politisk fokus på, at færrest mulige er på ledighedsydelse, hvilket stiller krav til jobcentrets indsats for at sikre, at flere personer kommer i fleksjob.

I juni 2016 vedtog Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget en indsats for fleksjobberettigede, hvor det fælles mål for private arbejdsgivere, faglige organisationer og offentlige myndigheder er, at der skabes størst mulig rummelighed for personer med nedsat arbejdsevne.

Målene for indsatsen for fleksjobberettigede er

- at arbejdsmarkedspare borgere på ledighedsydelse, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, i højere grad får den nødvendige vejledning i aktiv jobsøgning
- at alle personer på ledighedsydelse så vidt muligt deltager i aktive tilbud
- at jobcentret skal gøre en individuel og håndholdt indsats for de borgere, der af psykiske og fysiske grunde har svært ved at få en tilknytning til arbejdsmarkedet

FOKUSOMRÅDER

Oplevelsen i Skive Kommune er, at mange ledige fleksjobbere udplaceres i fleksjob i private og offentlige virksomheder. I jobcentret vil der fortsat være fokus på etablering af flere jobåbninger for fleksjob i både offentlige og private virksomheder.

En målsætning er, at alle ledighedsydelsesmodtagere skal deltage i aktive tilbud, så længe det ikke er muligt at få etableret et fleksjob. I den sammenhæng har virksomhedspraktik højest prioritet, hvor formålet er at udvikle eller optræne borgerens arbejdsevne med henblik på ansættelse i et fleksjob.

I Skive Kommune arbejdes der på at yde en håndholdt indsats til den enkelte ledige fleksjobber, hvor afholdelse af ugentlige jobcafé-møder med vejledning i jobsøgning og formidling af relevante jobopslag fortsat vil være i fokus.

Langvarig offentlig forsørgelse øger risikoen for, at borgerne yderligere får nedsat deres arbejdsevne, hvilket kan betyde, at mulighederne for at vende tilbage til arbejdsmarkedet og blive selvforsørgende bliver mindre. Derfor vil der fortsat været fokus på, at antallet ledige godkendt til fleksjob, som har været ledige over 12 måneder, nedbringes mest muligt blandt andet ved at sikre en mere intensiv, individuel og håndholdt indsats. Den særlige indsats med etablering af midlertidige kommunale fleksjob vil fortsat anvendes som et tiltag for ledige med helt særlige behov.

RESULTATMÅL

Ledighedsprocenten for fleksjobberettigede skal reduceres fra dec. 2018 til dec. 2019.

9. LEDIGE MED HANDICAP

MINISTERMÅL 7

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Med en klar national målsætning om, at flere skal være selvforsørgende og færre skal leve af offentlige ydelser, er der behov for mere rummelige arbejdspladser, hvor borgere med begrænsninger i arbejdsevnen kan finde beskæftigelse.

For nogle handicappede er det muligt at passe et arbejde ved hjælp af hjælpemidler eller tilpasninger på arbejdspladsen eller ved at få bevilget personlig hjælp til at klare sit job. Jobcentret har en konsulent, der kan vejlede om muligheder for tilpasninger og hjælpemidler.

En del af borgerne i jobcentrets målgrupper har psykiske udfordringer. Den behandlingsmæssige indsats varetages af psykiatrien, men jobcentret har tilbud, der er målrettet personer med psykiske problemstillinger.

SÅDAN ARBEJDER VI

Indsatsen for den enkelte tilrettelægges ud fra en konkret individuel vurdering, hvor den enkeltes handicap indgår i vurderingen sammen med øvrige kriterier. Indsatsen følger i øvrigt de samme hovedlinjer og har de samme fokuspunkter som indsatsen for øvrige ledige.

Der arbejdes på enten ordinært job eller fleksjob afhængigt af den enkelte person og vedkommendes handicap.

RESULTATMÅL

Der kan ikke måles på dette, da personer med handicap ikke bliver registreret, hvis de ikke får hjælp efter serviceloven.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Arbejdsmarkedskontor Midt Nord har i oktober 2018 meddelt, at ministermål 7 tidligst bliver fastsat, når der er indgået en politisk aftale på handicapområdet.

10. SOCIALT BEDRAGERI OG FEJLUDBETALINGER

MINISTERMÅL 5

Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Igennem de senere år har bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger haft stigende bevågenhed. Det overordnede formål med kontrolarbejdet er, at den samlede viden på tværs af kommunen bliver brugt til at give den bedst mulige service til borgerne, samtidig med at undgå fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser.

Kontrolarbejdet bliver løbende intensiveret for i højere grad at undgå fejludbetalinger og snyd samtidig med, at der er et klart signal om, at Skive Kommune ikke accepterer udbetaling af uretmæssige ydelser.

SÅDAN ARBEJDER VI

I marts 2018 besluttede byrådet at afsætte ekstra ressourcer til bekæmpelse af socialt bedrageri og forhindre fejludbetaling af sociale ydelser. Kontrolgruppen er blevet udvidet fra 1½ medarbejder til at bestå af 2½ medarbejder. Samtidig besluttede byrådet en ny strategi for det fremtidige kontrolarbejde i Skive.

Den nye strategi for kontrolarbejdet betyder, at kontrolgruppen arbejder opsøgende i et tættere samarbejde med både interne og eksterne samarbejdspartnere. Kontrolgruppens fokus er ændret fra kun at arbejde med snyd med sociale ydelser til også at fokusere på at forhindre fejludbetalinger. Det betyder, at kun en del af Kontrolgruppens arbejde vil være direkte målbar, da det alene er indsatsen i forhold til snyd med sociale ydelser, der er direkte målbar.

FOKUSOMRÅDER

AMBASSADØRER

Da samarbejdet med øvrige dele af kommunen er væsentligt for at forhindre fejludbetalinger og snyd, vil der i 2019 blive arbejdet på, at der udpeges kontaktpersoner i relevante sektioner i kommunen, som kan være kontrolgruppens "ambassadører" og kontaktpersoner i de enkelte sektioner. Derudover vil kontrolgruppen gøre en ekstra indsats for at styrke det eksterne samarbejde i 2019.

ØGET INFORMATION

For at undgå fejludbetalinger i fremtiden, vil indsatsen i højre grad fokusere på øget information om muligheder og rettigheder for forskellige ydelser – også med fokus på, hvornår den enkelte borger IKKE er berettiget til ydelse. Med andre ord, skal medarbejderne være opmærksomme på i kontakten med borgere at synliggøre fejlkilder.

SAGSOPFØLGNING

Kontrolgruppen vil endvidere fokusere arbejdet omkring praksis for sagsopfølgning. Kort og godt, hvordan korrekt behandling af ændringer i borgernes forhold tilrettelægges, så ydelser ophører rettidigt. Dette arbejde vil række ud i alle relevante fagsektioner i kommunen.

KONTROL

Effektiv og målrettet kontrol af borgere, hvor der er mistanke om snyd.

Resultatmål

Bekæmpelsen af sociale bedrageri skal styrkes, så det kommunale provenu stiger i 2019 med 50% i forhold til niveauet fra 2017.

BILAG 1 – RESULTATMÅL

RESULTATMÅL TIL MINISTERMÅL 1

Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse har de senere år været næsten konstant fra år til år målt over hele året: 5691 i 2015, 5709 i 2016 og 5690 i 2017.

Målet er et fald i det samlede antal af personer på offentlig forsørgelse i Skive Kommune fra 2018 til 2019.

RESULTATMÅL TIL MINISTERMÅL 2

At fastholde en høj samarbejdsgrad med placering i top 10 blandt landets kommuner.

RESULTATMÅL TIL MINISTERMÅL 3

Andelen af flygtninge og familiesammenførte i job eller selvforsørgelse skal mindst være på samme niveau som i gennemsnittet af sammenlignelige kommuner målt i december 2019 (ministtermål, som måles i Jobindsats).

RESULTATMÅL TIL MINISTERMÅL 4

Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ledighed over 1 år skal reduceres med 25 % fra december 2018 til december 2019 (Juli 2018: 181)

RESULTATMÅL TIL MINISTERMÅL 5

Bekæmpelsen af socialt bedrageri skal fortsat styrkes, så det kommunale provenu stiger i 2019 med 50% i forhold til niveauet fra 2017.

RESULTATMÅL TIL MINISTERMÅL 6

Unge i uddannelse/beskæftigelse

Andelen af unge (dvs. befolkningen i alderen 18-29 år) på kontanthjælpsydelse skal reduceres med 10 % fra 2. halvår 2018 til 2. halvår 2019.

Andelen af unge på uddannelseshjælp der kommer i uddannelse skal være stigende fra 2018 til 2019 (målt over hele året).

(Målingen foretages i forhold til status 1 mdr. efter afsluttet forløb, pct.)

Andelen af unge på uddannelseshjælp der kommer i beskæftigelse skal være stigende fra 2018 til 2019 (målt over hele året).

(Målingen foretages i forhold til status 1 mdr. efter afsluttet forløb, pct.)

Sygemeldte i job (igen)

Antallet af sygedagpengemodtagere skal reduceres til et niveau svarende til niveauet i sammenlignelige kommuner indenfor klyngen (Målingen foretages for antal fuldtidspersoner på sygedagpenge i 4. kvartal 2019).

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb skal reduceres til et niveau svarende til niveauet i sammenlignelige kommuner indenfor klyngen (Målingen foretages for antal fuldtidspersoner i jobafklaringsforløb i 4. kvartal 2019).

Andelen af borgere på sygedagpenge som har fået virksomhedsrettet tilbud inden udgangen af 13. sygefraværsuge skal være højere i dec. 2019 end dec. 2018.

Andelen af aktiverede i virksomhedspraktik og løntilskud i jobafklaringsforløb skal være højere i dec. 2019 end dec. 2018.

Ledighedsydelse og fleksjob

Ledighedsprocenten for fleksjobberettigede skal reduceres fra dec. 2018 til dec. 2019.

RESULTATMÅL TIL MINISTERMÅL 7

Der kan ikke måles på dette, da personer med handicap ikke bliver registreret, hvis de ikke får hjælp efter serviceloven.