



SKIVEKOMMUNE



Frivillighedspolitik 2020–2024

Skive kommune

Indhold

Forord	2
Hvorfor frivillighed?	3
Vision for frivillighed	3
Verdensmål, Rent Liv og frivillighed	3
Frivillighed i Skive Kommune	5

Forord

I efteråret 2019 har Skive Kommune arbejdet med en revision og videreudvikling af frivillighedspolitikken fra 2016. Formålet med revideringen er at skabe en fælles og overordnet rammesætning på tværs af forvaltninger, der definerer og beskriver frivilligt arbejde og andre centrale begreber samt beskriver Skive Kommunes overordnede visioner for frivillighed.

Arbejdet med revideringen af frivillighedspolitikken baserer sig på indsigter fra en omfattende inddragelsesproces i 2016, hvor man samarbejdede med repræsentanter for en række frivillige foreninger. Politikken tager udgangspunkt i, at store dele af den gamle politik stadig bliver betragtet som aktuel og brugbar, samtidig med at en række kommentarer og forslag til ændringer fra inddragelsesprocessen er indarbejdet.

Med den reviderede frivillighedspolitik ønsker Skive Byråd at skabe de bedst mulige rammer og vilkår for en videreudvikling af den frivillige indsats på tværs af forvaltninger i hele kommunen.

Skive byråd håber, at I vil tage godt imod den nye frivillighedspolitik, som skal være med til fortsat at understøtte den store uegennyttige indsats, som frivillige udfører og samtidig opfordre borgere i Skive Kommune til fortsat at bidrage til samarbejdet.

P. Chr. Kirkegaard

Borgmester

Hvorfor frivillighed?

Skive Kommune ønsker at motivere og fremme den frivillige indsats for herigennem at understøtte medansvar, medbestemmelse og deltagelse, som er vigtige kompetencer i det demokratiske samfund. Vi skal løfte i fællesskab og spille hinanden stærkere. Forskellighed er en styrke, og den frivillige indsats skal være med til at inspirere kommunen og udfordre med nye perspektiver og idéer.

I Skive Kommune ønsker vi, at samarbejdet med borgere og frivillige skal være baseret på et fælles tredje, hvilket betyder at samarbejdet tager afsæt i fælles værdier og interesser, så alle parter indgår i et samarbejde, der er meningsfuldt for dem.

Vision for frivillighed

Frivillighed handler for Skive Kommune om at understøtte den aktive deltagelse i fællesskabet. Netop det aktive fællesskab og det aktive medborgerskab er bærende principper for Skive Kommune, og dette fremgår bl.a. af vores overordnede vision og mission:

“Vi er en kommune i vækst og udvikling baseret på aktive fællesskaber, helhedstænkning og samskabelse.”

“I et forpligtende fællesskab med borgere, virksomheder og øvrige samfundsaktører udvikler vi rammen om et godt liv for den enkelte.”

Skive Kommunes rolle defineres ud fra og i forhold til de mennesker og selvsamme samfund, som vi er i berøring med og en del af. De behov, som vi i Skive Kommune oplever i den løbende interaktion med interessenter, er derfor med til at forme den måde, vi samarbejder på. Behovene er derfor også med til at udvikle den service, vi leverer i en helt unik Skive-retning.

Med udgangspunkt i vores overordnede vision og mission er det målsætningen at inddrage frivilligheden i de sammenhænge, hvor det kan tilføre værdi i løsningen af vores opgaver til gavn for alle involverede parter.

Verdensmål, RENT LIV og frivillighed

I Skive Kommune arbejder vi med FN's 17 Verdensmål. Der er helt naturlige snitflader mellem Verdensmålene og RENT LIV, men der er også en naturlig forskel: FN's 17 Verdensmål udstikker ambitiøse globale målsætninger, der skal skabe en bedre verden. RENT LIV arbejder med lokale løsninger.

Vi vil skabe vækst og udvikling af Skiveegnen gennem grønne handlinger. Vi gør det sammen gennem fælles virkelyst. Vi gør det, fordi vi udvikler en egn i balance – miljømæssigt, mentalt og menneskeligt.

Når vi i Skive Kommune og blandt frivillige arbejder med Verdensmålene, understøtter vi RENT LIV. I Skive Kommune fungerer verdensmålene som en fælles rammeforståelse, hvorunder de forskellige kommunale tilbud opererer. Det har de gjort, før der var noget, der hed verdensmål, men verdensmålene giver en fælles fortællingsramme, som er med til at skabe sammenhæng på tværs af kommunens aktiviteter.

For det frivillige område er der særligt 4 relevante verdensmål. Det drejer sig om:



#3: At involvere frivillige i forskellige konstellationer er med til at skabe trivsel blandt både de frivillige og dem, for hvem de er frivillige. Det kan være et kald at være frivillig og få mulighed for at påvirke sit lokalsamfund igennem egne aktiviteter. Derfor skal Skive Kommune understøtte frivillighed. For borgernes velbefindendes skyld og for at understøtte det gode liv på Skiveegnen.

#11 At involvere frivillige er med til at skabe bæredygtige byer og lokalsamfund. At aktivere den frivillige ressource og ånd i et lokalområde er med til at sikre ejerskab og involvering fra lokalbefolkningen i relation til det arbejde, som udgår fra Skive Kommune. Sammen skaber vi de bedste og de mest bæredygtige løsninger.



#16 At involvere frivillige er med til at styrke civilsamfundet og det engagement, som er nøglen til at skabe et godt samfund for alle, der bor i Skive Kommune. De frivillige er med til at styrke dette samfund ved at virke sammen med de etablerede strukturer og organisationer, som de er en del af.

#17 At involvere frivillige ift. de kommunale opgaver er at søge partnerskaber for handling og for at skabe de bedste løsninger. Frivillige er med til at kvalificere og udvikle samfundet, som det fremstår overalt i kommunen, og de kan give et andet blik på løsningen af de udfordringer, som vi som samfund står overfor.



Der er flere grunde til at FN's verdensmål og frivillighed går hånd i hånd. Det afhænger helt af den konkrete opgave, den konkrete udfordring og det konkrete samarbejde.

Hvad er frivillighed?

Frivillighed kommer af aktivt medborgerskab. Vi kan som kommune ikke altid selv finde de bedste løsninger for borgerne – det er vi nødt til at gøre sammen med borgerne. Som kommune har vi brug for aktive medborgere, der sammen med os finder frem til de bedste løsninger. Borgernes bidrag er altid frivillige, og det kan ikke i nogen form erstatte de offentligt ansattes arbejdsopgaver, men er et supplement til den offentlige service. I Skive Kommune tror vi på, at aktivt medborgerskab er med til at udvikle os og skabe en kommune, der giver mening.

Man kan være frivillig på forskellig vis. Således samarbejder Skive Kommune med såvel "organiserede frivillige" som "frie frivillige". Organiserede frivillige er de frivillige, som er tilknyttet en forening eller sidder i en bestyrelse, hvor der på den ene eller anden måde er en organisation tilknyttet. De frie frivillige er selvorganiserede, dvs. de fungerer primært selvstændigt og forholdsvis uafhængigt af kommunen. Dette betyder et skærpet fokus på, at frie frivillige ofte kan have brug for mere rådgivning/vejledning end de organiserede frivillige, som har en organisation bag sig med ressourcer. Frie frivillige kan desuden oftere være adhoc-personer, som kun er frivillige ift. en enkelt opgave. Begge former for frivillige er en nødvendig ressource for Skive Kommune.

Frivillighed i Skive Kommune

Frivillighed kan udfolde sig på mange måder. Det kan være forælderen, der sidder i børnehavens bestyrelse. Borgeren, der hjælper til ved årets festival. Besøgsvennen, der har tid til snak på plejehjemmet.

I Skive Kommune gør vi en indsats for at støtte og styrke den frivillige og samtidigt sikre og udvikle dialogen og samarbejdet med de frivillige. Det gør vi ved at:

1. **Skive Kommune skaber synlighed og viden om det frivillige arbejde**
 - Vi synliggør den frivillige indsats på www.Skive.dk
 - Vi formidler viden til kommunens medarbejdere om foreninger og frivillige initiativer.
 - Vi støtter de frivillige foreninger i at skabe kontakt til og dialog med nye grupper af borgere.

Eksempler

SkiveDNA er en hjemmeside med en række eksemplariske læringsforløb for både dagtilbud og skoler i Skive Kommune. Hvert læringsforløb har koblet en frivillig samarbejdspartner på.

I Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen arbejder man på ældreområdet med at undervise frivillige, etablere målrettet rekruttering og skabe et stærkt engagement for frivillighed på det enkelte plejecenter.

2. **Skive Kommune støtter og anerkender den frivillige indsats**

- Vi har fokus på en løbende dialog og vidensdeling mellem de frivillige og kommunens medarbejdere.

- Vi medvirker til at give de frivillige større viden og indsigt, hvor der er behov for det, og dermed sikres kvaliteten i den frivillige indsats.
- Vi anerkender de frivilliges indsats, bl.a. gennem afholdelse af arrangementer

Eksempler

I Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen er man på Ældreområdet ved at etablere et årligt Frivillighedsforum for frivillige på de enkelte plejecentre, hvor man kan få støtte, vejledning og socialt samvær med ligesindede frivillige.

Skive bibliotek hjælper ÆldreSagen med det praktiske, herunder PR, i forhold til ÆldreSagens IT-café og små workshops, som afholdes hver torsdag. Og på samme vis tilbyder Skive Bibliotek teknisk hjælp og laver PR for Coding Pirates.

3. Skive Kommune bidrager med økonomisk støtte til det frivillige arbejde

- Vi støtter de frivillige foreninger økonomisk og rådgivningsmæssigt
- Vi støtter økonomisk og samarbejder med tre paraplyorganisationer:
 - Frivilligcenter Skive arbejder med socialt frivilligt arbejde
 - Skive Idrætssamvirke arbejder med at bedre vilkårene for idrætten
 - Kulturelt Samråd Skive rådgiver og støtter indenfor kulturområdet.
- Vi har faste samarbejdsaftaler med tilbud, der drives af frivillige foreninger

Eksempler

Landsbyudvalget og Byudviklingsudvalget støtter økonomiske borgerdrevne projekter og udvikling af nye projekter.

Kultur på tværs er en samtalecafé for flygtninge, indvandrere og etniske danskere, hvor der er fokus på integration, sprog og kultur. Herunder lektiehjælp, ture ud i landet til diverse seværdigheder mv. De står for det daglige indhold i caféen, mens Skive Bibliotek står for lokaler, praktisk hjælp og sparring samt ture ud af huset.

4. Skive Kommune styrker dialogen med de frivillige

- Vi afholder åbne dialogmøder for frivillige, politikere og embedsmænd, hvor man kan drøfte de generelle rammer for den frivillige indsats og samarbejdet mellem de frivillige og kommunen
- Vi synliggør og drøfter samarbejdet om indsatser vedrørende målgrupper som ældre, kronisk syge, handicappede, psykisk syge, børn og unge, flygtninge og indvandrere m.fl. på tværs af foreninger og institutioner.
- Vi synliggør og drøfter det lokale samarbejde mellem frivillige og medarbejdere på institutionerne.

Eksempler

Det Grønne Råd er et forum for dialog og samarbejde mellem borgerne, interessegrupper og kommunen om naturen og miljøet i Skive Kommune.

Hvert år afholdes Skiveårsmødet, hvor Børne- og Familieudvalget inviterer forældre- og skolebestyrelser til en snak om et relevant emne. Forældrenes og børnenes stemme er vigtige for at få skabt det dagtilbuds- og skolevæsen, som giver mening for Skive Kommunes børn og familier.

5. Skive Kommune udvikler fortsat samarbejdet mellem kommunen og de frivillige

- Vi er åbne over for frivilliges ønsker om et samarbejde med kommunen vedrørende frivillige tilbud.
- Vi belyser hvordan personlige egenskaber og interesser kommer bedst muligt til udfoldelse i forbindelse med en konkret, frivillig indsats i forhold til kommunens institutioner.
- Vi sørger for at afklare juridiske- og foreningsmæssige forhold
- Vi iværksætter nye indsatser og former for samarbejde, fx gennem mere projektorienterede samspil, hvor kommunen ser perspektiver for udvikling af et samarbejde mellem kommune og frivillige.
- Vi sørger for, at der udarbejdes klare aftaler om samarbejdet med frivillige i relation til fælles projekter og partnerskaber.
- Vi støtter udvikling af fælles projekter mellem kommune og frivillige med administrativ bistand – fx formulering af projekter og ansøgninger om puljemidler.
- Vi udvikler indsatser målrettet samskabelse mellem frivillige og kommunen, hvor både frivillige og borgere tager del i at definere behovet for frivillighed.

Eksempel

På socialområdet har man som noget helt særligt handicappede borgere, der fungerer som frivillige på Café To'eren. Det er en nytænkende indsats, der skaber værdi for såvel borger, medarbejder som frivillig.